

Số ^{*}40 KH/HU

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị và Kế hoạch số 21-KH/TU ngày 06/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) Kế hoạch số 21-KH/TU, ngày 06/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm nâng cao nhận thức của các tổ chức cơ sở Đảng, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các tầng lớp Nhân dân về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn trong tình hình mới; xây dựng tổ chức Công đoàn và công nhân lao động trên địa bàn huyện ngày càng lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, công nhân lao động; phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động; đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đảm bảo số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm.

3. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 21-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, phải gắn với thực hiện Chương trình hành động số 02-Ctr/HU, ngày 07/8/2020 của Huyện ủy về “Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Đức Trọng lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2020 - 2025” và các Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận, Chương trình, Kế hoạch...của Trung ương, của tỉnh và huyện về giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng tổ chức Công đoàn huyện vững mạnh toàn diện, có năng lực trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; thực sự là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng bộ huyện, là cầu nối, liên hệ mật thiết giữa các cấp ủy Đảng, Chính quyền với công nhân lao động; là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết công nhân lao động; xây dựng đội ngũ công nhân lao động ngày càng lớn mạnh, hiện đại, xứng đáng là lực lượng tiên phong trong

xây dựng huyện Đức Trọng phát triển bền vững, để đến năm 2025 đạt tiêu chuẩn thị xã.

2. Chỉ tiêu cụ thể

- Hàng năm có trên 80% số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của công đoàn. Có trên 95% gia đình đoàn viên, công đoàn được công nhận gia đình văn hóa. Vận động từ 90% trở lên số đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động.

- Hàng năm, phần đầu có 85% trở lên Công đoàn cơ sở khu vực Nhà nước, 55% Công đoàn cơ sở khu vực ngoài Nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đủ tiêu chuẩn Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Đến năm 2023: Toàn huyện có 5.500 đoàn viên công đoàn; 90% doanh nghiệp có từ 25 công nhân lao động trở lên có tổ chức công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Đến năm 2025: Phần đầu toàn huyện có 5.700 đoàn viên công đoàn; hầu hết doanh nghiệp có từ 25 công nhân lao động trở lên có tổ chức công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Đến năm 2030: Phần đầu đạt 6.700 đoàn viên công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Đến năm 2045: Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở

1.1. Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 57-CTr/TU, ngày 15/5/2008 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 30-KH/HU ngày 05/6/2008 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng về việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”. Các tổ chức cơ sở Đảng tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn, các vấn đề liên quan đến công nhân, người lao động; tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; tạo điều kiện để công đoàn phát huy hiệu quả vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, công nhân lao động. Lãnh đạo khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch vận động, phát triển thành lập tổ chức công đoàn.

1.2. Tăng cường, đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút công nhân lao động trong các thành phần kinh tế để người lao động tự nguyện tham gia, thành lập công đoàn cơ sở. Tập trung tuyên truyền, vận động,

thuyết phục người sử dụng lao động bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

1.3. Tập trung thành lập công đoàn ở khu vực ngoài nhà nước có từ 25 lao động trở lên, khuyến khích thành lập công đoàn cơ sở có 10 lao động trở lên, không để khoảng trống, khoảng trắng ở những địa bàn trọng điểm và khu công nghiệp trên địa bàn.

2. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

2.1. Tập trung nâng cao chất lượng công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước; vận dụng tổ chức một số mô hình mới: Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp có dưới 25 đoàn viên; công đoàn cụm công nghiệp khi hội đủ điều kiện, phù hợp với tình hình thực tế ở địa phương.

2.2. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức công đoàn cơ sở, thực hiện tốt các quy định, quy chế về công tác cán bộ công đoàn, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo về số lượng, chất lượng, tính đặc thù, có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, phù hợp với vị trí, vai trò và chức năng, nhiệm vụ, có năng lực đối thoại, tập hợp và đoàn kết người lao động, đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực tế, đặc biệt là số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách; sắp xếp bố trí cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở và phong trào công nhân.

2.3. Thực hiện tốt công tác quy hoạch đào tạo, bố trí cán bộ công đoàn, nhất là chức danh chủ chốt; lựa chọn cán bộ có kinh nghiệm trong vận động quần chúng lao động, gắn bó với thực tiễn sản xuất, đời sống công nhân viên chức lao động. Gắn quy hoạch chức danh chủ tịch công đoàn với quy hoạch cấp ủy địa phương và quy hoạch ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp trên bảo đảm cơ cấu hợp lý. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động; tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; đào tạo, giáo dục về tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động cho công nhân lao động.

3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới

3.1. Tiếp tục lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 03-NQ/HU ngày 27/01/2021 của Huyện ủy về *“Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn huyện trong tình hình mới”*. Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, tập trung cho công đoàn cơ sở, doanh nghiệp. Thường xuyên nắm bắt tình hình công nhân lao động, lãnh đạo, định hướng tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích và tuân thủ pháp luật. Có biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo công nhân, người lao động đình công trái phép, biểu tình, gây rối, làm mất an ninh, trật tự. Phối hợp giải quyết khi có tranh chấp lao động tập thể,

tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

3.2. Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng khoa học, sáng tạo, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hướng về cơ sở, thực hiện hiệu quả công tác phối hợp, hoạt động giám sát và phản biện xã hội. Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng và tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

3.3. Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho công nhân lao động; bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, tinh thần vượt khó cho đoàn viên, người lao động; vận động công nhân lao động tích cực thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; góp phần tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động.

3.4. Quan tâm dành nguồn lực của tổ chức công đoàn, nguồn hỗ trợ từ ngân sách của tỉnh và công tác xã hội hóa để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo... Phát huy hiệu quả nguồn vốn Quỹ Quốc gia về việc làm, Quỹ Trợ vốn công nhân viên chức lao động của công đoàn để hỗ trợ công nhân lao động cải thiện cuộc sống.

3.5. Tích cực đổi mới phương pháp, tác phong của cán bộ công đoàn các cấp, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao năng lực khai thác, sử dụng, chỉ đạo, điều hành trong hoạt động của các cấp công đoàn. Tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa công đoàn cấp trên với công đoàn cấp cơ sở; giữa công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích trong hoạt động công đoàn. Công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động đảm bảo điều kiện làm việc, quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng cho đoàn viên, người lao động; kịp thời đề xuất, thương lượng, đối thoại, tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các doanh nghiệp.

4. Tăng cường công tác quản lý và xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

4.1. Triển khai thực hiện tốt các quy định, quy chế về quản lý sử dụng tài chính công đoàn phù hợp với các quy định pháp luật Nhà nước và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, đáp ứng yêu cầu hoạt động của công đoàn các cấp trong tình hình mới.

4.2. Duy trì các nguồn lực hiện có, thu kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định pháp luật và điều lệ của tổ chức công đoàn; xã hội hóa nguồn kinh phí

hoạt động công đoàn; khuyến khích các Công đoàn cơ sở nghiên cứu xây dựng các mô hình phát triển kinh tế công đoàn bảo đảm hợp pháp, tạo nguồn kinh phí để chăm lo, nâng cao đời sống vật chất cho đoàn viên, người lao động, nâng cao hiệu quả hoạt động của các công đoàn cơ sở thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

4.3. Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn tài chính, tài sản công đoàn, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong sử dụng tài chính công đoàn; ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hạn chế tổ chức các hoạt động bê nổi, hình thức, tốn kém. Phát huy vai trò của ủy ban kiểm tra công đoàn trong kiểm tra, giám sát tài chính, quản lý tài sản công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

5. Tăng cường lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động Công đoàn

5.1. Tiếp tục lãnh đạo thực hiện Chương trình hành động số 63-CTr/TU, ngày 12/6/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về *“Xây dựng, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân, phát triển đảng trong khu vực kinh tế tư nhân”*. Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác bồi dưỡng cho công nhân lao động, nhất là công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước nâng cao nhận thức chính trị, phấn đấu tu dưỡng, rèn luyện đủ tiêu chuẩn để kết nạp vào Đảng, trở thành lực lượng nòng cốt tham gia xây dựng tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội như Đoàn thanh niên, Hội liên hiệp Phụ nữ... trong các doanh nghiệp.

Chú trọng tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, bản lĩnh, trình độ cho đoàn viên, người lao động, của hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, những thời cơ, thách thức, những vấn đề đặt ra đối với tổ chức công đoàn trên địa bàn huyện. Tạo điều kiện để tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh. Cấp ủy Đảng định kỳ làm việc với Ban Chấp hành công đoàn; tổ chức gặp gỡ, đối thoại với tổ chức công đoàn và công nhân lao động theo quy định, để nắm bắt, chỉ đạo, định hướng hoạt động của tổ chức công đoàn.

5.2. Tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thành lập và hoạt động của *“Tổ chức đại diện người lao động”* tại doanh nghiệp đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ các quy định pháp luật; phòng ngừa việc lợi dụng xâm phạm lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh, trật tự trên địa bàn huyện. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư (khóa XII) *“Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”*, hạn chế không để xảy ra đình công, ngừng việc trái pháp luật trên địa bàn huyện.

5.3. Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chủ trương của Đảng, việc thi hành pháp luật, triển khai thực hiện các chế độ, chính

sách liên quan đến công nhân viên lao động, công đoàn, nhất là các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước.

6. Thực hiện tốt chính sách pháp luật, tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn

6.1. Các cấp Chính quyền thực hiện tốt các chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân, người lao động và tổ chức Công đoàn bảo đảm kịp thời, khoa học; định kỳ đối thoại và chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động.

6.2. Xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động giữa cơ quan Nhà nước, Chính quyền các cấp với tổ chức Công đoàn nhằm chăm lo, bảo đảm quyền lợi của người lao động. Quản lý tốt sự ra đời, bảo đảm hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích của các tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; có biện pháp phù hợp, hiệu quả để thu hút, vận động, định hướng tổ chức này gia nhập tổ chức Công đoàn.

6.3. Triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 16/CT-TTg, ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về *“Đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động”* gắn với Kết luận số 320-KL/TU, ngày 20/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về Tổng kết 10 năm Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về *“Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”*. Có chủ trương huy động, bố trí nguồn lực tài chính thoả đáng để nâng cao phúc lợi xã hội, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc của người lao động, nhất là vấn đề nhà ở, nơi vui chơi, giải trí cho công nhân lao động, xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập.

Người đứng đầu cấp ủy Đảng, chính quyền từ huyện đến cơ sở định kỳ đối thoại và chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động. Quan tâm hỗ trợ, tạo điều kiện để công đoàn hoạt động bảo đảm thiết thực, hiệu quả; hỗ trợ kinh phí cho công đoàn tổ chức các hoạt động trực tiếp phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh của địa phương.

6.4. Công đoàn chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, thoả thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên công nhân lao động; phối hợp tiến hành giám sát, phản biện xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Tổ chức cơ sở Đảng tổ chức phổ biến, quán triệt thực hiện nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 21-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này của Huyện ủy; xây dựng kế hoạch để lãnh đạo triển khai, tổ chức thực hiện, cụ thể hóa các nội dung, chỉ tiêu vào kế hoạch

hàng năm phù hợp với từng địa phương, cơ quan, đơn vị; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch này.

2. Ban Tuyên giáo Huyện ủy, phối hợp với Liên đoàn lao động huyện hướng dẫn tổ chức quán triệt, tuyên truyền nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 21-KH/TU, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đến các địa phương, cơ quan, đơn vị, đoàn viên, công nhân viên chức lao động và Nhân dân trong năm 2021.

3. Ủy ban nhân dân huyện căn cứ chức năng nhiệm vụ chỉ đạo các cơ quan đơn vị, rà soát bổ sung nhiệm vụ phù hợp với quy định để thực hiện, tăng cường giám sát các lĩnh vực liên quan đến công nhân lao động, tổ chức Công đoàn. Xây dựng quy chế, chương trình, kế hoạch phối hợp hoạt động giữa cơ quan Nhà nước, Chính quyền các cấp với tổ chức Công đoàn nhằm chăm lo, bảo đảm quyền lợi của công nhân lao động.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường phối hợp với tổ chức Công đoàn trong công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp đoàn viên, hội viên, triển khai thực hiện hiệu quả kế hoạch này.

5. Liên đoàn lao động huyện xây dựng chương trình hành động đề ra chỉ tiêu, lộ trình cụ thể để thực hiện; chỉ đạo tổ chức Công đoàn cơ sở cụ thể hóa bằng chương trình, kế hoạch hàng năm và từng giai đoạn để triển khai thực hiện; chủ động phối hợp với các cấp ủy Đảng, chính quyền trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, đối với hoạt động công đoàn, công tác tổ chức cán bộ, phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn huyện và cơ sở vững mạnh.

6. Ban Dân vận Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ huyện ủy kết quả tổ chức thực hiện để chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- TTHU, HĐND, UBND huyện,
- Các Ban XD Đảng, Văn phòng Huyện ủy,
- Mặt trận, các đoàn thể huyện,
- Các Tổ chức cơ sở Đảng,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Lê Hồng Khánh

