

\*  
Số 111 - BC/HU

**BÁO CÁO**  
**Sơ kết công tác luân chuyển cán bộ**

-----

Thực hiện Công văn số 634-CV/BTCTU, ngày 16/11/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng “về việc sơ kết công tác luân chuyển cán bộ”, Huyện ủy Đức Trọng báo cáo cụ thể như sau:

**I. Tình hình và kết quả triển khai thực hiện công tác luân chuyển cán bộ**

**1. Việc lãnh đạo, quán triệt, cụ thể hóa Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 và các quy định liên quan của Trung ương, của tỉnh về công tác luân chuyển cán bộ**

Sau khi có Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương, Quy định số 06-QĐ/TU ngày 26/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về luân chuyển cán bộ”, Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng đã chỉ đạo tổ chức học tập, quán triệt, phổ biến đến toàn thể các tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện.

Để triển khai tổ chức thực hiện, Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng đã ban hành Quy định số 05-QĐ/HU ngày 14/6/2019 “về công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái và các nội dung khác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý”, trong đó đối với nội dung luân chuyển cán bộ, đã nêu rõ quan điểm, nguyên tắc của công tác luân chuyển, cụ thể hóa phạm vi, đối tượng, thẩm quyền, thời gian, thời điểm luân chuyển cũng như thực hiện các chế độ, chính sách, kế hoạch, quy trình, hồ sơ luân chuyển cán bộ.

Căn cứ quy hoạch, nhu cầu công tác và năng lực, sở trường của cán bộ, thực hiện Đề án nhân sự Đại hội Đảng bộ Huyện nhiệm kỳ 2020-2025 theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 96-KH/TU ngày 09/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 133-KH/HU ngày 04/9/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy “về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng”, ngày 29/6/2020, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 158-KH/HU “Luân chuyển, điều động cán bộ quản lý trước Đại hội Đảng lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2020 – 2025”.

Qua quán triệt và triển khai thực hiện đã tạo sự chuyển biến, thống nhất cao trong nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, cơ quan, đơn vị và đội

ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là cán bộ chủ chốt trong huyện, đã giúp cho công tác luân chuyển cán bộ của huyện được thực hiện một cách thường xuyên, liên tục, đi vào nề nếp, đúng quan điểm và yêu cầu.

## **2. Kết quả luân chuyển cán bộ**

Từ năm 2017 đến nay, thực hiện công tác luân chuyển của Ban Thường vụ Tỉnh ủy: 01 đồng chí, Ban Thường vụ Huyện ủy đã thực hiện luân chuyển 07 đồng chí là các đối tượng thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, trong đó:

- Hình thức luân chuyển: từ huyện về các xã, thị trấn 7 đồng chí<sup>1</sup>.
- Đối tượng luân chuyển: 02 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, 02 đồng chí Huyện ủy viên, 02 đồng chí Phó trưởng phòng và tương đương, 01 đồng chí là cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng.
- Chức vụ luân chuyển đến: 04 đồng chí bố trí chức vụ Bí thư Đảng ủy xã, thị trấn; 01 đồng chí Bí thư – Chủ tịch UBND xã, 02 đồng chí giới thiệu chức vụ Phó Chủ tịch UBND xã.

Các đồng chí được luân chuyển trong thời gian qua đều có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, hoàn thành tốt nhiệm vụ, có triển vọng phát triển lâu dài và trong diện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; được phân công, bố trí ở những cơ sở, đơn vị thuận lợi, phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường của từng đồng chí.

## **3. Kết quả phân công, bố trí công tác đối với cán bộ sau luân chuyển**

Trong số 08 cán bộ luân chuyển nói trên, đồng chí Bí thư Huyện ủy đang công tác tại địa phương; 07 đồng chí luân chuyển từ huyện về cơ sở có 05 đồng chí đang công tác tại địa phương, 03 đồng chí đã bố trí công tác mới.

Qua thực hiện công tác luân chuyển, kết quả đã góp phần đào tạo, bồi dưỡng, thử thách, rèn luyện cán bộ và bổ sung đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Hầu hết, cán bộ được luân chuyển đã trưởng thành về nhiều mặt, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác được nâng lên; đặc biệt, là có tư duy đổi mới, đúc rút được kinh nghiệm thực tiễn, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành.

## **II. Đánh giá chung**

### **1. Ưu điểm**

- Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị “*về luân chuyển cán bộ*” đã quy định rõ trách nhiệm của cơ quan có thẩm quyền; cơ quan cử cán bộ đi luân chuyển; trách nhiệm của đơn vị, địa phương tiếp nhận cán bộ

<sup>1</sup> - Luân chuyển công tác về các xã: Hiệp An, Hiệp Thạnh, Bình Thạnh (2 đồng chí), N’Thol Hạ, Phú Hội và thị trấn Liên Nghĩa.

- Điều động Bí thư xã này sang xã khác do giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ: N’Thol Hạ, Tân Thành.



luân chuyển; trách nhiệm của cơ quan tham mưu, quản lý về công tác cán bộ và trách nhiệm của bản thân cán bộ đi luân chuyển... đã khắc phục những hạn chế, bất cập trong công tác luân chuyển cán bộ.

- Quá trình thực hiện cho thấy công tác luân chuyển cán bộ trong thời gian qua ngày càng đi vào nền nếp và nhận được sự quan tâm, đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân; góp phần nâng cao chất lượng, đổi mới sự lãnh đạo của Đảng về công tác cán bộ, có tác dụng, ảnh hưởng tích cực đến sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Việc luân chuyển cán bộ góp phần thực hiện việc cán bộ không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một cơ quan, đơn vị, thực hiện đảm bảo quy hoạch phê duyệt, thời gian quy định; đã lựa chọn được những cán bộ có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn cơ bản phù hợp với lĩnh vực, địa bàn được luân chuyển đến; kết hợp luân chuyển cán bộ với từng bước thực hiện bố trí cán bộ chủ chốt không là người địa phương, khắc phục tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ, góp phần đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở.

- Công tác đánh giá, nhận xét cán bộ luân chuyển, điều động được quan tâm, chú trọng, ngày càng đi vào thực chất, chất lượng hơn. Nhìn chung, cán bộ luân chuyển giữ cương vị mới đều phát huy được vai trò, trách nhiệm; có nhiều cố gắng trong công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có bước trưởng thành, có nhiều tiến bộ trong nhận thức, quan điểm; phương pháp chỉ đạo, năng lực, sở trường được phát huy, nhiều đồng chí được ghi nhận, bố trí ở vị trí công tác cao hơn.

## **2. Hạn chế, bất cập và nguyên nhân**

- Phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo điều hành của một số đồng chí được luân chuyển chưa nhuần nhuyễn nên hiệu quả công tác chưa cao, có đồng chí vi phạm đến mức phải xử lý kỷ luật.

- Chính sách hỗ trợ đối với cán bộ khi được luân chuyển vẫn chưa đủ tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ đi cơ sở (như về chi phí đi lại chưa đủ chi phí xăng xe cho cán bộ thực hiện nhiệm vụ do quy định cán bộ trong luân chuyển, điều động, biệt phái từ ngày 23/5/2019, có cự ly trên 10 km thì hưởng chế độ một lần với kinh phí rất thấp).

- Việc xác định tăng thêm biên chế do cán bộ luân chuyển theo Quy định 06-QĐ/TU được quy định *“Cán bộ luân chuyển được tính vào chỉ tiêu biên chế nơi cán bộ luân chuyển đến. Trường hợp nơi cán bộ luân chuyển đến đã đủ biên chế thì nơi đó được tăng thêm biên chế (bằng số cán bộ luân chuyển đến) so với chỉ tiêu biên chế được giao và sẽ được điều chỉnh đúng số lượng biên chế được giao khi có người nghỉ hưu hoặc chuyển công tác khác...”* còn bất cập so với khoản 3, Điều 2, Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ

*“Số lượng cán bộ, công chức cấp xã quy định tại khoản 1 Điều này bao gồm cả cán bộ, công chức được luân chuyển, điều động, biệt phái về cấp xã...”*

### **3. Bài học kinh nghiệm**

*Một là*, thường xuyên thực hiện tốt việc quán triệt, học tập các Nghị quyết, Quy định, Kế hoạch và các văn bản liên quan trong cả hệ thống chính trị để giúp cán bộ, đảng viên nhận thức đúng đắn về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác luân chuyển cán bộ, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong quá trình thực hiện.

*Hai là*, thường xuyên tiến hành rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, chú ý đội ngũ cán bộ trẻ được đào tạo, có chiều hướng phát triển tốt; xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ thật cụ thể, có lộ trình trên cơ sở quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng cán bộ sau thời gian luân chuyển. Luân chuyển phải kết hợp việc đảm bảo sự ổn định với sự phát triển của đội ngũ cán bộ, không làm xáo trộn đội ngũ cán bộ.

*Ba là*, phải thường xuyên và làm tốt công tác tư tưởng cho cán bộ luân chuyển và cho cả nơi cán bộ luân chuyển đi, đến.

*Bốn là*, quan tâm công tác kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, phát huy những ưu điểm, phê bình, khắc phục, uốn nắn những khuyết điểm; đồng thời, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc, đề xuất, kiến nghị của cán bộ được luân chuyển. Đưa công tác luân chuyển cán bộ trở thành thường xuyên, nền nếp.

### **III. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới**

**1.** Tiếp tục tổ chức học tập, quán triệt các Nghị quyết, Quy định, Kế hoạch và các văn bản có liên quan của cấp trên để các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên nhận thức đúng đắn về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác luân chuyển cán bộ, tạo sự đồng thuận trong quá trình thực hiện.

**2.** Xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý bao đảm khách quan, đúng quy định, đúng đối tượng với lộ trình, bước đi cụ thể, vừa bảo đảm tính ổn định và phát triển, vừa đảm bảo yêu cầu đổi mới và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện nghiêm túc, khách quan, công tâm trong việc đánh giá cán bộ để làm cơ sở cho công tác luân chuyển, điều động. Quan tâm luân chuyển cán bộ trẻ, nữ, dân tộc, cán bộ có quy hoạch chức vụ cao trước; bố trí luân chuyển để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cho những năm tiếp theo.

**3.** Đẩy mạnh thực hiện luân chuyển, bố trí cán bộ chủ chốt không phải là người địa phương. Theo dõi, giúp đỡ cán bộ luân chuyển vượt qua khó khăn, khắc phục những mặt còn hạn chế để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời, tăng cường chỉ đạo các cấp ủy đảng, các cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ cơ quan, đơn vị mình, bổ sung




những nhân tố mới phát hiện, kịp thời bồi dưỡng năng lực thực tiễn và toàn diện cho cán bộ trong quy hoạch.

4. Thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm theo quy định.

#### **IV. Đề xuất, kiến nghị**

1. Đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng sửa đổi Quy định tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Lâm Đồng ban hành kèm theo Quyết định số 213-QĐ/TU ngày 04/5/2011 cho phù hợp với các quy định hiện hành (*như loại hình đào tạo, độ tuổi bổ nhiệm lần đầu...*) và quy định theo hướng thống nhất từ tỉnh đến cấp xã để triển khai thực hiện; cấp huyện không ban hành quy định tiêu chuẩn cán bộ cho cấp huyện và cấp xã nữa.

2. Theo Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 23/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức khi được luân chuyển là chưa tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ đi cơ sở; chưa đủ chi phí xăng xe cho cán bộ thực hiện nhiệm vụ do quy định cán bộ trong luân chuyển, điều động, biệt phái từ ngày 23/5/2019, có cự ly trên 10 km thì hưởng chế độ một lần với kinh phí rất thấp. Do đó, đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy có quy định hỗ trợ thêm đối với cán bộ được luân chuyển, điều động đi cơ sở.

3. Đề nghị hướng dẫn về việc xác định tăng thêm biên chế cấp xã đối với cán bộ luân chuyển phù hợp theo quy định của Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ. 

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**BÍ THƯ**

**Nguyễn Ngọc Phúc**



TỔNG HỢP KẾT QUẢ CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN  
CÁN BỘ CỦA TỈNH, THÀNH PHỐ

theo Báo cáo số MM-BC/HU ngày 23 tháng 11 năm 2021 của Huyện ủy Đức Trọng

Biểu 1

Số TT	Hình thức luân chuyển	Chức vụ luân chuyển đến										Chức vụ sau luân chuyển				Tổng số lượt người luân chuyển			
		Bí thư	Phó Bí thư	UBND		UBND		Trưởng g ban, ngành và tương đương	Phó trưởng ban, ngành và tương đương	Giữ nguyên chức vụ hoặc tương đương	Bổ trí chức vụ cao hơn	Bổ trí chức vụ thấp hơn	Tổng số	Trong đó, số lượng xác định theo thời gian luân chuyển					
				Chủ tịch	Phó Chủ tịch	Chủ tịch	Phó chủ tịch							Dưới 36 tháng	Từ 36 đến 60 tháng	Hơn 1 năm nhiệm kỳ (60 tháng)			
1	Trung ương về tỉnh, thành phố																		
2	Tỉnh, thành phố về quận, huyện	1										1			1				
3	Quận, huyện về tỉnh, thành phố																		
4	Huyện này sang huyện khác																		
5	Quận, huyện về xã, phường, thị trấn	5			2					3			7	2	5				
6	Xã, phường, thị trấn về quận, huyện																		
7	Xã này sang xã khác																		
	<b>Tổng số</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>			



**TỜNG HỢP KẾT QUẢ VIỆC BỎ TRÍ MỘT SỐ CHỨC DANH LÃNH ĐẠO**  
**CẤP TỈNH, CẤP HUYỆN KHÔNG LÀ NGƯỜI ĐỊA PHƯƠNG**

*(Kèm theo Báo cáo số MM-BC/HU ngày 28 tháng 11 năm 2021 của Huyện ủy Đức Trọng)*

**Biểu 2**

Số TT	Cấp tỉnh, cấp huyện	Tổng số	Chức vụ luân chuyển đến								
			Bí thư	Chủ tịch UBND	Chánh án Tòa án nhân dân	Viện trưởng Viện KSND	Trưởng Công an	Chánh Thanh tra	Cấp trưởng ngành Tài chính	Cấp trưởng ngành Hải quan	Cấp trưởng ngành Thuế
1	Cấp tỉnh										
2	Cấp huyện		1								
	Tổng số		1								

