

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền**

-----

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (gọi tắt là *Quy định số 205-QĐ/TW*), Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy v/v thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Công văn số 788-CV/BTCTU ngày 28/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy v/v thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU; Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Quán triệt để các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng, sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Nắm vững nhiệm vụ, trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân trong Quy định số 205-QĐ/TW để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Việc triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW phải thường xuyên, liên tục, quyết tâm cao, thực hiện đồng bộ với các nghị quyết, quy định của Trung ương, tỉnh, huyện về công tác cán bộ. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân để tạo chuyển biến mạnh mẽ việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi chạy chức, chạy quyền; đồng thời, gắn với chuyển đổi vị trí công tác theo tinh thần Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; gương mẫu thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.



## II. NỘI DUNG

*HĐND, UBND Huyện, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội Huyện; các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy; lãnh đạo các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW, trong đó tập trung các nhiệm vụ trọng tâm sau:*

1. Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa theo thẩm quyền, phù hợp với tình hình tổ chức cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị để thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Trong đó, xác định rõ yêu cầu, mục tiêu, phương pháp; nội dung phải cụ thể, rõ ràng, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm, có phân công trách nhiệm, thời gian thực hiện. Khuyến khích những nơi có cách làm mới, đột phá (*thực hiện trong tháng 4/2022*). Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện có hiệu quả và định kỳ báo cáo cấp trên kết quả thực hiện.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đảng viên, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Xác định đây là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là của các cấp ủy, tổ chức đảng, trước hết là người đứng đầu và cơ quan tham mưu của Đảng, trong đó cơ quan tổ chức, cán bộ là nòng cốt; phát huy mạnh mẽ vai trò của Nhà nước, Mặt trận tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan truyền thông.

Thường xuyên tự phê bình và phê bình; chủ động nhận diện, soi rọi, ngăn ngừa những biểu hiện chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Đề cao danh dự, lòng tự trọng, hình thành văn hóa cạnh tranh lành mạnh trong bố trí, bổ nhiệm nhân sự, giới thiệu ứng cử. Nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và lên án mạnh mẽ việc chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm.

*(thực hiện thường xuyên).*

3. Rà soát, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 114-KH/HU ngày 14/12/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy, Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Trong đó lưu ý:

- Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; thông qua hoạt động thực tiễn và đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo



của Đảng; kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý là xây dựng đội ngũ cán bộ có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học; nhạy bén chính trị; có năng lực cụ thể hóa và lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước và bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ.

*(thực hiện thường xuyên)*

4. Rà soát, tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá các quy định, quy chế của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ; tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ, đảm bảo đồng bộ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, điều hành, đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần ngăn ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và phù hợp với thực tế. Điều chỉnh, bổ sung quy định về phân cấp quản lý cán bộ, quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ đảm bảo chặt chẽ, thống nhất từ huyện đến cơ sở *(thực hiện trong quý II, III năm 2022)*.

5. Thực hiện nghiêm quy trình 05 bước, các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, công bằng, minh bạch; không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức không đảm bảo theo quy định; kịp thời ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lợi ích nhóm, quan hệ dòng họ, thân quen,... phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu. Khuyến khích thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo hướng những người được dự kiến đề bạt, bổ nhiệm trình bày đề án hoặc chương trình hành động trước khi cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định *(thực hiện thường xuyên)*.

6. Xây dựng kế hoạch điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điểm 5, 6, Điều 3, phần II của Quy định số 205-QĐ/TW và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018. Trong đó lưu ý, việc chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác phải đảm bảo:

- Phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế và hoạt động bình thường của địa phương, cơ quan, đơn vị.



- Các địa phương, cơ quan, đơn vị phải công bố, phổ biến hoặc cung cấp thông tin một cách rõ ràng, đầy đủ về kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác thông qua các phương tiện trong nội bộ địa phương, cơ quan, đơn vị để cán bộ, công chức, viên chức có thể tiếp cận được kế hoạch một cách dễ dàng.

- Khi thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cần có đánh giá tác động hiệu quả của biện pháp phòng ngừa tham nhũng này với việc đảm bảo sự vận hành của tổ chức, bộ máy cơ quan.

- Cần kết hợp triển khai song song, đồng bộ giữa chuyển đổi vị trí công tác với các biện pháp phòng ngừa tham nhũng khác theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng về công tác phòng, chống tham nhũng.

*(thực hiện hàng năm)*

7. Tiếp tục rà soát, phát hiện và khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về kết quả tự kiểm tra, rà soát việc thực hiện công tác cán bộ. Các cấp ủy đảng, các địa phương, cơ quan, đơn vị phải thường xuyên tự kiểm tra, tự đánh giá công tác cán bộ, thực hiện cấp trên kiểm tra, giám sát, thanh tra cấp dưới và cấp dưới giám sát cấp trên, giám sát chéo giữa các cơ quan, tổ chức, giám sát của nhân dân; tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra nội bộ và theo chuyên đề, chuyên ngành.

Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát của Đảng về công tác cán bộ bảo đảm thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, không dàn trải, tránh hình thức. Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm minh sai phạm.

*(thực hiện thường xuyên)*

8. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ; chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định, quy chế trong công tác cán bộ (*gồm các tập thể, cá nhân có thẩm quyền quyết định, có chức năng tham mưu, đề xuất, thẩm định, thẩm tra nhân sự*). Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử (*thực hiện thường xuyên*).

9. Quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác cán bộ, đảm bảo có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sáng, năng lực, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Tăng cường hướng dẫn,



kiểm tra, giám sát công tác cán bộ ở các cấp, các ngành; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ. Không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, kiểm tra, thanh tra đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật do vi phạm Quy định số 205-QĐ/TW. Hàng năm đưa nội dung chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ vào kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm (*thực hiện thường xuyên*).

10. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan dân cử, cán bộ, đảng viên, Nhân dân trong giám sát thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này. Kịp thời phản ánh, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền để kiểm tra, xử lý những phản ánh, kiến nghị, tố cáo của cơ quan truyền thông, tổ chức, cá nhân về hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời giám sát việc thực hiện kiến nghị (*thực hiện thường xuyên*).

11. Cụ thể hóa thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Chỉ thị số 29-CT/TU, ngày 08/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Công văn số 1318-CV/HU ngày 01/7/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW. Kịp thời khen thưởng, bảo vệ cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng việc phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để lan truyền, phát tán, cung cấp các thông tin sai sự thật, không đúng quy định, nhằm hạ uy tín người khác (*thực hiện thường xuyên*).

12. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

13. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong thực thi công vụ (*thực hiện thường xuyên*).

### **III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM**

#### **1. Hội đồng nhân dân Huyện**

- Thường xuyên giám sát việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác của các cơ quan có liên quan trong hệ thống chính trị của huyện.

- Làm tốt công tác theo dõi, giám sát việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo chức năng, nhiệm vụ liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức chạy



quyền và thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác.

## **2. Ủy ban nhân dân Huyện**

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan theo thẩm quyền, đảm bảo đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ, trong đó ưu tiên thực hiện trước đối với các ngành như: Thanh tra, tài chính, kinh tế, tài sản, đất đai, tài nguyên, xây dựng, y tế, giáo dục,...

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm trong công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác theo phân cấp quản lý. Chỉ đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những hạn chế trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ.

- Đẩy mạnh công tác rà soát, cải cách thủ tục hành chính, hoàn thiện quy trình, rút ngắn thời gian và nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác (*nếu có*); có cơ chế, chính sách phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

## **3. Ban Tổ chức Huyện ủy**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản liên quan đến công tác cán bộ, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điểm 5, 6 Điều 3, Quy định số 205-QĐ/TW và theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

- Hàng năm, định kỳ hoặc đột xuất phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ, việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Huyện ủy.



- Phát huy vai trò, trách nhiệm, kịp thời nắm tình hình, phát hiện, hướng dẫn, giúp đỡ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện công tác cán bộ, tham mưu kịp thời chấn chỉnh những khuyết điểm, hạn chế trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư Trung ương; đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, nhằm thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

- Phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cơ quan có liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác (nếu có); đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

- Tham mưu củng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ các cấp; kịp thời tham mưu điều chuyển công tác hoặc đề xuất xử lý đối với các trường hợp có biểu hiện chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Tham mưu cải cách hành chính trong công tác cán bộ, quy trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

#### **4. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy**

- Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ. Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát đột xuất hoặc định kỳ trong công tác cán bộ theo Quy định 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát, trong đó coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm sai phạm.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, tiến hành các cuộc kiểm tra, giám sát về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có liên quan đến kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị theo phân cấp.

- Căn cứ quy định của Trung ương, tỉnh, huyện hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng quy trình xử lý kỷ luật đối với tập thể và cá nhân vi phạm theo phân cấp quản lý.

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra cấp dưới kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định và Kế hoạch này; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về công tác cán bộ, có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc bao che tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền hoặc thực hiện không nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.



- Quan tâm phối hợp tham mưu củng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp; kịp thời, chủ động đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, gây nhiều dư luận, bao che, tiếp tay cho các hành vi tham nhũng, lãng phí, chạy chức, chạy quyền.

### **5. Ban Tuyên giáo Huyện ủy**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo phổ biến, quán triệt, tuyên truyền việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân trên địa bàn huyện.

- Chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này; đồng thời phản ánh những địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện chưa tốt, không nghiêm.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời những luận điệu sai trái, xuyên tạc, bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử cơ hội lợi dụng những hạn chế trong công tác cán bộ và của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ; bôi xấu, hạ thấp uy tín của cán bộ, cản trở việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

### **6. Ban Dân vận Huyện ủy**

- Phối hợp với Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội Huyện tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên.

- Quan tâm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước (*dân vận chính quyền*), trong đó chú trọng cải cách thủ tục hành chính, xây dựng đạo đức, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

### **7. Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội Huyện**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến toàn thể đoàn viên, hội viên.

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các tổ chức liên quan thực hiện việc giám sát thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm qua



kết quả giám sát và từ thông tin phản ánh của Nhân dân

### **8. Các cấp ủy tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.
- Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của cấp ủy, cơ quan, đơn vị.
- Hàng năm, xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.
- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác (nếu có); tích cực, có giải pháp phát huy vai trò giám sát của Nhân dân; bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.
- Quan tâm tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những khuyết điểm, hạn chế trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư Trung ương.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. HĐND, UBND Huyện, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Huyện ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị liên quan theo phân công nhiệm vụ tại phần III Kế hoạch này tiến hành triển khai tổ chức thực hiện. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) về kết quả thực hiện.

2. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy. *th*

### Nơi nhận:

- BTV Tỉnh ủy (báo cáo),
- BTC Tỉnh ủy (báo cáo),
- Thường trực Huyện ủy,
- Thường trực HĐND, UBND Huyện,
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể Huyện,
- Các TCCSĐ trực thuộc HU,
- Các đ/c HUV khóa XIII,
- Lưu VP HU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



*th*  
**Nguyễn Ngọc Phúc**



