

*

Số 164 - BC/HU

BÁO CÁO

**Sơ kết 03 năm việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019
của Bộ Chính trị “về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ
và chống chạy chức, chạy quyền”**

Thực hiện Công văn số 889-CV/BTCTU, ngày 02/6/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng “v/v báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị”, Huyện ủy Đức Trọng báo cáo như sau:

*** Khái quát đặc điểm, tình hình địa phương**

Huyện Đức Trọng có 15 đơn vị hành chính, toàn Đảng bộ có 66 tổ chức cơ sở đảng (21 Đảng bộ và 45 chi bộ, 280 chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở) với 4.821 đảng viên.

Toàn huyện có 2.246 cán bộ, công chức, viên chức, trong đó cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý 215 đồng chí. Tổng số cấp ủy viên là 367 đồng chí (trong đó 38 đồng chí Huyện ủy viên, 12 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy; 329 đồng chí cấp ủy viên cơ sở, 62 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở).

Tình hình kinh tế qua các năm phát triển khá, các chỉ tiêu chủ yếu đều đạt và vượt kế hoạch đề ra; đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân ngày càng được cải thiện. An ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội giữ vững. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị chuyển biến tích cực, bộ máy hành chính các cấp được củng cố tinh gọn, hoạt động ngày càng hiệu quả. Mặt trận, các đoàn thể chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động; xây dựng nhiều phong trào thiết thực ở cơ sở, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

*** Những thuận lợi, khó khăn trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện công tác xây dựng Đảng, công tác cán bộ và Quy định số 205-QĐ/TW**

- *Thuận lợi:*

Huyện luôn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của Tỉnh ủy, UBND tỉnh; sự phối hợp, hướng dẫn của các Ban xây dựng Đảng

của Tỉnh ủy, các sở, ban, ngành, Mặt trận, đoàn thể tỉnh trong việc triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện công tác xây dựng Đảng, công tác cán bộ và Quy định số 205-QĐ/TW.

Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền được huyện triển khai thực hiện tạo được sự đồng thuận, hưởng ứng tích cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và nhân dân trong huyện.

- *Khó khăn:*

Nhận thức của một số cấp ủy, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu ở một số địa phương, cơ quan, đơn vị chưa sâu sắc, chưa tìm hiểu kỹ các quy định về công tác cán bộ cũng như Quy định 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị. Do đó, công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện có lúc, có nơi chưa quyết liệt, thiếu thường xuyên.

Tinh thần đấu tranh, ý thức trách nhiệm và vai trò gương mẫu của một số cán bộ, đảng viên có lúc chưa cao. Việc phát hiện và phản ánh các hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền còn hạn chế.

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY ĐỊNH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Quy định

Sau khi có Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị "về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền" (sau đây gọi là Quy định 205); Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 66-KH/HU ngày 26/3/2022 triển khai thực hiện, trong đó đã yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị thuộc huyện quán triệt nghiêm túc để cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, Nhân dân nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng, sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Đồng thời yêu cầu việc triển khai thực hiện Quy định 205 phải thường xuyên, liên tục, quyết tâm cao, thực hiện đồng bộ với các nghị quyết, quy định của Trung ương, tỉnh, huyện về công tác cán bộ. Kế hoạch cũng đã xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân để tạo chuyển biến mạnh mẽ việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi chạy chức, chạy quyền. Qua đó nhấn mạnh vai trò của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; gương mẫu thực hiện nghiêm Quy định 205; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

Căn cứ Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy và Kế hoạch của UBND tỉnh, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 30/5/2022 để cụ thể hóa thực hiện. Các cấp ủy tổ chức đảng, các phòng, ban, đơn vị, xã, thị trấn theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được phân công cũng đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện đạt kết quả.

2. Kết quả đạt được

2.1. Về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ

- Đối với Ban Thường vụ Huyện ủy, tập thể lãnh đạo huyện và cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị thuộc huyện: đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ từ khâu đánh giá, quy hoạch, sắp xếp, bố trí sử dụng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, khen thưởng, kỷ luật cán bộ. Đặc biệt là trong việc thực hiện công tác nhân sự Đại hội Đảng nhiệm kỳ 2020 - 2025, nhân sự đại biểu HĐND và các chức danh lãnh đạo chủ chốt chính quyền nhiệm kỳ 2021 - 2026 cấp huyện và cấp cơ sở thực hiện chặt chẽ, nghiêm túc, đúng quy trình, bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan.

Việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ được Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện thường xuyên (năm 2019, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quy định số 08-QĐ/HU về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc thẩm quyền Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, năm 2022 Ban Thường vụ Huyện ủy đã rà soát, sửa đổi Quy định trên, hiện đang gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy thẩm định).

Ngoài ra, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo việc tự kiểm tra, rà soát, chủ động kịp thời chấn chỉnh, khắc phục và xử lý theo thẩm quyền những hạn chế thiếu sót trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư. Thường xuyên chú trọng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các Nghị quyết chuyên đề, các nhiệm vụ về công tác cán bộ, trong đó, tập trung các Nghị quyết Trung ương 4, 6, 7 khóa XII cũng như các quy định về nêu gương của Đảng. Từ năm 2019 đến nay, đối với cấp huyện đã chỉ đạo tiến hành 03 cuộc kiểm tra đối với 06 tổ chức cơ sở đảng và 05 đồng chí Bí thư các tổ chức cơ sở đảng được kiểm tra.

Bên cạnh đó, công tác điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với những người được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực cũng như việc bố trí cán bộ, không bố trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh có liên quan được Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện và các địa phương, đơn vị lưu ý, thực hiện nghiêm túc, theo quy định.

- *Đối với thành viên cấp ủy, tập thể lãnh đạo cấp huyện và cơ sở:* Thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm của mình trong công tác cán bộ, chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm các hành vi bị nghiêm cấm theo Quy định 205.

- *Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị:* đã quan tâm chỉ đạo thực hiện tốt các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ, đã thể hiện được tính công khai, minh bạch các nội dung về công tác cán bộ cho các đối tượng có liên quan theo quy định. Đến nay chưa phát hiện trường hợp người đứng đầu bị phát hiện có các hành vi bị nghiêm cấm theo Quy định 205.

- *Đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ (Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ Huyện):* đã chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ và Quy định 205, đã quan tâm thực hiện công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ được giao làm công tác cán bộ thuộc cơ quan, đơn vị mình (từ năm 2019 đến nay, Ban Tổ chức Huyện ủy thực hiện 02 cuộc kiểm tra, Phòng Nội vụ huyện thực hiện 01 cuộc kiểm tra đối với các đồng chí chuyên viên phụ trách công tác cán bộ). Đến nay chưa có trường hợp nào vi phạm trong đề xuất, nhận xét, đánh giá, thẩm định nhân sự, hồ sơ nhân sự.

- *Đối với cán bộ tham mưu, đề xuất:* đã thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ; tình hình và yêu cầu về cán bộ ở địa bàn, lĩnh vực được phân công theo dõi. Bảo đảm khách quan, thận trọng, chặt chẽ trong tham mưu về công tác cán bộ. Đến nay, chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm các hành vi bị nghiêm cấm theo Quy định 205.

- *Đối với nhân sự:* đã báo cáo kịp thời, đầy đủ, rõ ràng hồ sơ lý lịch đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và kê khai tài sản, thu nhập theo quy định. Năm 2021, có 01 đồng chí tự giác không ứng cử vào đại biểu HĐND cấp huyện do kê khai hồ sơ lý lịch thiếu chính xác. Đến nay, chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm các hành vi bị nghiêm cấm theo Quy định 205.

2.2. Về chống chạy chức, chạy quyền

Đối với các hành vi chạy chức, chạy quyền theo Điều 10 và các hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền theo Điều 11, Quy định 205, các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị từ cấp huyện đến cấp cơ sở trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình thường xuyên quan tâm, nắm tình hình, tiếp nhận thông tin liên quan để phát hiện và xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý.

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan dân cử từ huyện đến cơ sở thông qua việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình thường xuyên quan tâm và giám sát việc thực hiện kiến nghị theo quy định.

Cán bộ, đảng viên trên địa bàn huyện tích cực trong việc lắng nghe ý kiến của nhân dân và phản ánh cho các cơ quan có thẩm quyền về hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

Đến nay, chưa phát hiện trường hợp nào có hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

2.3. Những cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện Quy định 205

- Đảng ủy Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn chi nhánh Lâm Đồng II: tại các cuộc họp sơ kết, tổng kết Ban lãnh đạo phân công cho bộ phận kiểm tra phổ biến tuyên truyền các vụ việc tham nhũng, các hành vi vi phạm của cán bộ ngân hàng trong quá trình thực thi nghiệp vụ, qua đó góp phần ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về đạo đức lối sống.

- Chi bộ Phòng Tài nguyên và Môi trường huyện: thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định 205, các quy định liên quan, và đặc biệt là các hành vi chạy chức, chạy quyền lồng ghép trong các cuộc họp chi bộ, cơ quan để nhắc nhở, kịp thời nhận diện các hành vi vi phạm, từ đó có các biện pháp răn đe, giáo dục đảng viên, công chức, người lao động; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện, xử lý.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

a. Ưu điểm:

Các cấp ủy đã quan tâm tuyên truyền, quán triệt, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ, nội dung trong Quy định 205 đề ra. Qua đó, đa số cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên đã nhận diện cụ thể các hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền cũng như các nguyên tắc, trách nhiệm thực hiện, từ đó thống nhất về ý chí và hành động, nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là cấp ủy, người đứng đầu tập thể, địa phương, cơ quan, đơn vị, góp phần phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện, xử lý các hành vi chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ.

Việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ trên địa bàn huyện sau khi có Quy định 205 được thực hiện chặt chẽ hơn. Công tác cán bộ được thực hiện nghiêm túc, đúng nguyên tắc, quy trình, quy định, bảo đảm công khai, minh bạch,

khách quan, dân chủ, đặc biệt công tác điều động, luân chuyển, bố trí cán bộ đảm bảo theo Quy định 205.

Công tác tự kiểm tra, rà soát, kịp thời chấn chỉnh và xử lý theo thẩm quyền những sai sót trong công tác cán bộ cũng như công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề việc thực hiện công tác cán bộ và Quy định 205 được huyện thực hiện nghiêm túc, thường xuyên và kết quả.

Đa số các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên, người đứng đầu đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của mình, nêu gương, có ý thức tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

b. Nguyên nhân của ưu điểm

- Việc ban hành, triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền là đặc biệt cần thiết trong thời kỳ hiện nay và đã được huyện triển khai thực hiện tạo được sự đồng thuận, hưởng ứng tích cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân trong huyện.

- Sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên, hướng dẫn cụ thể của các ngành cấp trên; sự tập trung, tích cực lãnh chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp; sự quyết tâm, nỗ lực thực hiện của cả hệ thống chính trị huyện trong việc triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện công tác xây dựng Đảng, công tác cán bộ và Quy định 205.

- Thường xuyên có sự kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ cũng như Quy định trên của Bộ Chính trị.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

a) Hạn chế, khuyết điểm

- Việc quán triệt, triển khai các quy định về công tác cán bộ và Quy định 205 của một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị còn chậm. Một số cơ sở chưa xây dựng kịp thời Kế hoạch cụ thể để thực hiện Quy định 205.

- Công tác cán bộ ở một số địa phương, đơn vị thực hiện còn lúng túng. Tinh thần đấu tranh, ý thức trách nhiệm và vai trò gương mẫu của một số cán bộ, đảng viên có lúc chưa cao. Việc phát hiện và phản ánh các hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền còn hạn chế.

- Các chi bộ chưa mở rộng các hình thức sinh hoạt chi bộ theo chuyên đề.

- Việc nhân rộng điển hình tiên tiến, cách làm hay trong thực hiện còn ít, sức lan tỏa chưa nhiều.

- Công tác kiểm tra, giám sát ở một số đơn vị chưa được quan tâm thường xuyên.

b) Nguyên nhân

- Nhận thức của một số cấp ủy, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu ở một số địa phương, cơ quan, đơn vị chưa sâu sắc, chưa tìm hiểu kỹ các quy định về công tác cán bộ cũng như Quy định 205. Do đó, công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện có lúc, có nơi chưa quyết liệt, thiếu thường xuyên.

- Một số đảng viên còn ngại va chạm, sợ mất lòng trong việc tham gia đóng góp ý kiến, phê bình, phản ánh các hành vi tiêu cực, tính phê bình và tự phê bình chưa cao.

III. Một số bài học kinh nghiệm

Một là, phải làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt và nghiêm túc thực hiện đúng Quy định 205; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

Hai là, phải thực hiện công khai, minh bạch, nghiêm túc, đúng quy trình, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ. Kiên quyết không đề xuất, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử những nhân sự không đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định.

Ba là, phải nêu cao ý thức trách nhiệm, tinh thần tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân trong công tác tổ chức cán bộ. Khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm hoặc lợi dụng để đả kích, nói xấu thực hiện ý đồ cá nhân. Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu trong đơn vị.

Bốn là, phải phát huy được tính trách nhiệm, chủ động, tích cực của tất cả các thành viên trong hệ thống chính trị, trực tiếp là của các cấp ủy, tổ chức đảng; phát huy mạnh mẽ vai trò của Nhà nước, Mặt trận tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan truyền thông.

Năm là, phải tăng cường, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực; định kỳ sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, phát huy những ưu điểm, phê bình, khắc phục, chấn chỉnh, xử lý kịp thời những sai sót, vi phạm.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đảng viên, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

2. Tiếp tục rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành theo thẩm quyền

các quy định, quy chế về công tác cán bộ, đảm bảo đồng bộ, thống nhất, trước hết là Quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc thẩm quyền Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý (sau khi có sự thẩm định của Ban Tổ chức Tỉnh ủy).

3. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 114-KH/HU ngày 14/12/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy, Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

4. Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện nghiêm các quy trình, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch; kịp thời ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lợi ích nhóm, quan hệ dòng họ, thân quen,... phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu.

5. Nâng cao tính tự giác, gương mẫu, tinh thần tự phê bình và phê bình của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, chủ động nhận diện, soi rọi, ngăn ngừa, lên án mạnh mẽ việc chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm.

6. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan dân cử, cán bộ, đảng viên, Nhân dân trong giám sát thực hiện Quy định 205. Kịp thời kiểm tra, xử lý những phản ánh, kiến nghị, tố cáo của cơ quan truyền thông, tổ chức, cá nhân về hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

7. Tiếp tục thực hiện nghiêm việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

8. Đổi mới, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm minh sai phạm. Đưa nội dung chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ vào kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Không có.

Trên đây là Báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền của huyện Đức Trọng./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Lê Hồng Khánh





PHỤ LỤC 1

Quy chế, Quy định về công tác cán bộ

(Rà soát, bổ sung, ban hành trong các năm từ 2019-2022)

Stt	Tên văn bản	Ghi chú
1	Quy định số 08-QĐ/HU ngày 13/12/2019 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý	
2	Quy định năm 2022 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý	Dự thảo, đang gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy thẩm định



ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
HUYỆN ỦY ĐỨC TRỌNG

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM
Đức Trọng, ngày 29 tháng 6 năm 2022

THỐNG KÊ

Một số kết quả kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ
(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

Biểu 1B

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
I	Việc cụ thể hóa Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền					
1	Kế hoạch số 66-KH/HU ngày 26/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy "thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền".					
2	Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 30/5/2022 của UBND huyện "thực hiện Kế hoạch số 3312/KH-UBND ngày 13/5/2022 của UBND tỉnh Lâm Đồng và Kế hoạch số 66-KH/HU ngày 26/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền".					
II	Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ (*)	1	1			
2	Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc, các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ (Số cuộc)	2	1		1	
3	Chỉ đạo điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc cấp ủy, lãnh đạo thấy cần thiết (Số cán bộ được điều động, chuyển đổi)					

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
4	Phát hiện các trường hợp bố trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh liên quan tại khoản 6 Điều 3 Quy định số 205-QĐ/TW					
	Trong đó cùng đảm nhiệm các chức danh: - Bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cùng cấp ủy					
	- Chủ tịch ủy ban nhân dân và người đứng đầu cơ quan nội vụ, thanh tra cùng cấp ở một địa phương					
	- Thành viên trong cùng ban cán sự đảng, đảng đoàn					
	- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị					
III	Đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Số trường hợp bị phát hiện cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm					
	Trong đó: Đã bị xử lý					
2	Số trường hợp bị phát hiện để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ					
	Trong đó: Đã bị xử lý					
3	Số trường hợp bị phát hiện gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ					
	Trong đó: Đã bị xử lý					
IV	Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Số trường hợp người đứng đầu bị phát hiện đã có thông báo nghỉ hưu, chờ hưu vẫn thực hiện quy trình công tác cán bộ mà không báo cáo bằng văn bản và được cấp trên trực tiếp đồng ý					
	Trong đó: Đã bị xử lý					



THỐNG KÊ
KẾT QUẢ XỬ LÝ SAI PHẠM VỀ TRÁCH NHIỆM KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC
TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ (*)
(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

Biểu 2B

TT	NỘI DUNG	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
1	Đình chỉ công tác, chức vụ, không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, cán bộ, kiểm tra, thanh tra.	0				
2	Tạm dừng có thời hạn theo quy định của cấp có thẩm quyền việc quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, phong, thăng cấp bậc hàm, giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn hoặc tương đương, công nhận chức danh, phong tặng danh hiệu, khen thưởng.	0				
3	Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ.	0				
4	Trường hợp xử lý khác	0				

(*) Thống kê đối với cán bộ hiện đang công tác





THỐNG KÊ

TIẾP TAY CHO CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN VÀ BAO CHE, TIẾP TAY CHO CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN
(tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

Biểu 3B

Hành vi chạy chức, chạy quyền		Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền					
TT	Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Tiếp cận, thiết lập quan hệ, hối lộ, mua chuộc người có trách nhiệm, chức vụ, quyền hạn hoặc người có liên quan nhằm mục đích có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	0					
2	Tranh thủ tặng quà, tiền, bất động sản, sắp xếp các hoạt động vui chơi, giải trí cho cán bộ lãnh đạo, người có thẩm quyền nhằm mục đích được sự ủng hộ, tín nhiệm, được vị trí, chức vụ, quyền lợi	0					
3	Lợi dụng việc nắm được thông tin nội bộ hoặc thông tin bất lợi của tổ chức, cá nhân để đặt điều kiện, gây sức ép đối với người có thẩm quyền, trách nhiệm trong việc giới thiệu, đề cử, bổ nhiệm mình	0					
	Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm
	9	10	11	12	13	14	15
	Biết nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền nhưng che giấu, thỏa hiệp, không xử lý theo thẩm quyền hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý	0					
	Không xử lý theo thẩm quyền quy định hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý khi nhận được đơn, thư phản ánh, tố cáo nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền	0					
	Lợi dụng chức vụ, quyền hạn hoặc dùng uy tín, ảnh hưởng của bản thân và gia đình gợi ý, tác động, gây áp lực để người khác quyết định hoặc tham mưu, đề xuất, nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự theo ý mình	0					

Hành vi chạy chức, chạy quyền							Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền							
TT	Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật					Nội dung hành vi (*)	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiến trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm			Khiến trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm
4	Dùng lý lịch, xuất thân gia đình, thành tích công tác của bản thân để mặc cả, cải đặt điều kiện, đòi hỏi vô lý đối với tổ chức, cá nhân có thẩm quyền, tách nhiệm nhằm có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	0						Xác nhận, chứng thực, nhận xét, đánh giá không đúng sự thật hoặc làm giả, làm sai lệch nội dung hồ sơ nhân sự, kết quả bầu cử, lấy phiếu giới thiệu, phiếu tín nhiệm, thì tuyền nhằm có lợi cho nhân sự hoặc để đạt mục đích cá nhân	0					
5	Sử dụng hành vi tiêu cực khác nhằm có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	0						Trì hoãn, không thực hiện khi thấy bất lợi hoặc chọn thời điểm có lợi đối với nhân sự theo ý mình để thực hiện quy trình công tác cán bộ	0					
6								Trực tiếp hoặc gián tiếp nhận hối lộ nhằm giúp cho người khác có được vị trí, chức vụ, quyền lợi không chính đáng	0					
7								Trực tiếp hoặc gián tiếp hỗ trợ, môi giới cho nhân sự thực hiện các hành vi chạy chức, chạy quyền nêu tại Điều 10 Quy định số 205-QĐ/TW	0					
8								Các hành vi khác nhằm bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền	0					
Tổng số			0					Tổng số	0					

(*) Nội dung hành vi được quy định tại Điều 10, Điều 11, Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị