

\*

Số 165 - BC/HU

## BÁO CÁO

**Tổng kết việc thực hiện Quy định 262-QĐ/TW của Bộ Chính trị khóa XI  
và Quy định số 20-QĐ/TU ngày 25/12/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy  
về lấy phiếu tín nhiệm**

-----

Thực hiện Công văn số 901-CV/BTCTU, ngày 09/6/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy v/v “*tổng kết thực hiện Quy định số 262-QĐ/TW của Bộ Chính trị*”, Huyện ủy Đức Trọng báo cáo như sau:

### **I. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

#### **1. Tình hình quán triệt, triển khai và cụ thể hóa các Quy định**

Sau khi có Quy định số 262-QĐ/TW, ngày 08/10/2014 của Bộ Chính trị, Quy định số 20-QĐ/TU, ngày 25/12/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc lấy phiếu tín nhiệm đối với thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Công văn số 1283-CV/HU, ngày 31/12/2014 trong đó sao gửi các Quy định của Trung ương và của Tỉnh, yêu cầu HĐND, UBND huyện, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy và các phòng, ban, đơn vị thuộc huyện tổ chức quán triệt sâu kỹ các nội dung đến toàn thể cán bộ, đảng viên, cán bộ, công chức trong toàn huyện; đồng thời chỉ đạo tiến hành lấy phiếu tín nhiệm đối với các thành viên lãnh đạo cấp ủy, các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý đảm bảo đúng nguyên tắc, phạm vi, đối tượng, thời gian, nội dung và quy trình theo quy định.

Năm 2018, thực hiện Công văn số 3097-CV/TU, ngày 28/11/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy có Công văn số 1112-CV/HU, ngày 05/12/2018 chỉ đạo HĐND, UBND huyện, các Đảng ủy cơ sở trực thuộc tiến hành việc lấy phiếu tín nhiệm (theo định kỳ vào năm thứ 3 giữa nhiệm kỳ đại hội đảng bộ các cấp) đảm bảo yêu cầu.

Qua quán triệt và triển khai thực hiện, các cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý từ cấp huyện đến cấp cơ sở cũng như các thành phần, đối tượng ghi phiếu, lấy phiếu tín nhiệm theo quy định đã nắm rõ nguyên tắc và yêu cầu, đã tiến hành triển khai thực hiện đảm bảo nghiêm túc, trách nhiệm, đúng quy định.



## 2. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm

Thực hiện Quy định về việc lấy phiếu tín nhiệm của Trung ương và của Tỉnh, từ năm 2014 đến nay Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng đã chỉ đạo tiến hành lấy phiếu tín nhiệm 02 lần:

**1. Lần 1:** vào tháng 12 năm 2014, được thực hiện sau khi hoàn thành việc kiểm điểm đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên năm 2014.

Trên cơ sở đánh giá phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống và năng lực thực tiễn của cán bộ, kết quả:

a/ Cấp huyện:

- Đối với Ban Thường vụ Huyện ủy (*tại Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ huyện*): tổng số cán bộ được lấy phiếu 13 đồng chí. Trong đó: tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên là 13 đồng chí.

- Đối với Phó Chủ tịch, Ủy viên Thường trực HĐND huyện và các thành viên giữ chức vụ lãnh đạo (*tại kỳ họp HĐND huyện*): tổng số cán bộ được lấy phiếu 16 đồng chí. Trong đó: tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên là 14 đồng chí, tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên là 02 đồng chí.

- Đối với Phó Chủ tịch, Ủy viên UBND huyện (*tại Hội nghị trưởng các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện*): tổng số cán bộ được lấy phiếu 14 đồng chí. Trong đó: tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên là 12 đồng chí, tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên là 02 đồng chí.

b/ Cấp xã, thị trấn:

- Đối với Ban Thường vụ Đảng ủy (*tại Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn*): tổng số cán bộ được lấy phiếu 64 đồng chí. Trong đó: tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên là 60 đồng chí, tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên là 04 đồng chí.

**2. Lần 2:** vào tháng 12 năm 2018 (theo định kỳ vào năm thứ 3 giữa nhiệm kỳ đại hội đảng bộ các cấp), được gắn với kiểm điểm trách nhiệm tập thể và cá nhân theo Kế hoạch tổ chức kiểm điểm năm 2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy, đối với các chức danh do HĐND bầu thì lấy phiếu tín nhiệm vào kỳ họp cuối năm 2018.

Trên cơ sở đánh giá phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống và năng lực thực tiễn của cán bộ, kết quả:

a/ Cấp huyện:



- Đối với Ban Thường vụ Huyện ủy (*tại Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ huyện*): tổng số cán bộ được lấy phiếu 10 đồng chí. Trong đó: tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên là 10 đồng chí.

- Đối với Phó Chủ tịch HĐND huyện, Trưởng các Ban của HĐND huyện và các thành viên giữ chức vụ lãnh đạo (*tại kỳ họp HĐND huyện*): tổng số cán bộ được lấy phiếu 17 đồng chí. Trong đó: tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên là 14 đồng chí, tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên là 03 đồng chí.

- Đối với Phó Chủ tịch, Ủy viên UBND huyện (*tại Hội nghị trưởng các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện*): tổng số cán bộ được lấy phiếu 13 đồng chí. Trong đó: tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên là 08 đồng chí, tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên là 05 đồng chí.

b/ Cấp xã, thị trấn:

- Đối với Ban Thường vụ Đảng ủy (*tại Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn*): tổng số cán bộ được lấy phiếu 51 đồng chí. Trong đó: tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên là 46 đồng chí, tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên là 05 đồng chí.

**3. Kết quả phiếu tín nhiệm** được cấp ủy, HĐND, UBND các cấp sử dụng để tham khảo trong đánh giá cán bộ và làm cơ sở cho công tác quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm và thực hiện các công tác cán bộ khác.

(Có Phụ lục kèm theo)

### III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

#### 1. Ưu điểm

Công tác lấy phiếu tín nhiệm được các cấp ủy, HĐND, UBND từ huyện đến cơ sở quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo nghiêm túc, sâu sát, toàn diện và thống nhất, bảo đảm hoạt động lấy phiếu tín nhiệm được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định về phạm vi, đối tượng, thời gian, nội dung và quy trình, dân chủ, khách quan, đạt mục đích, yêu cầu đặt ra, không hình thức.

Việc lấy phiếu tín nhiệm đã đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; đề cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu các cấp; bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch trong việc lấy phiếu tín nhiệm và sử dụng kết quả phiếu tín nhiệm...



Đến nay, chưa phát hiện các hành vi vận động, lôi kéo hoặc tác động làm sai lệch mức độ tín nhiệm hoặc lợi dụng lấy phiếu tín nhiệm để làm tổn hại uy tín tập thể và cá nhân, gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

Qua việc thực hiện lấy phiếu tín nhiệm, các đồng chí thuộc đối tượng được lấy phiếu tín nhiệm đã thấy được mức độ tín nhiệm của mình để phấn đấu, rèn luyện, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác; từ đó, cấp ủy, cơ quan, tổ chức có thẩm quyền có căn cứ xem xét, đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ.

## **2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

### *a) Hạn chế, khuyết điểm*

- Việc quán triệt, triển khai các Quy định của Trung ương, Tỉnh về việc lấy phiếu tín nhiệm đối với thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội ở một số cấp ủy, địa phương, đơn vị còn chậm.

- Tinh thần trách nhiệm, tính thẳng thắn trong đánh giá của một số ít cán bộ chưa khách quan, thực chất.

- Trong quá trình thực hiện vẫn còn một số ít phiếu chưa hợp lệ.

### *b) Nguyên nhân*

- Nhận thức của một số cấp ủy, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu ở một số địa phương, đơn vị chưa sâu sắc, chưa hiểu rõ mục đích, yêu cầu, nguyên tắc của việc lấy phiếu tín nhiệm, chưa nghiên cứu kỹ các nội dung, quy trình lấy phiếu, đã ảnh hưởng đến công tác lãnh, chỉ đạo, quán triệt và triển khai của địa phương, đơn vị.

- Một số ít cán bộ còn ngại va chạm, sợ mất lòng hoặc chưa khách quan trong việc đánh giá, tính phê bình và tự phê bình chưa cao.

- Một số ít cán bộ chưa nhận thức rõ tầm quan trọng của việc lấy phiếu tín nhiệm, chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình lấy phiếu.

## **III. Một số bài học kinh nghiệm**

- Công tác lấy phiếu tín nhiệm phải được cấp ủy các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, toàn diện và thống nhất, bảo đảm hoạt động lấy phiếu tín nhiệm được thực hiện chặt chẽ, thận trọng, đúng quy trình, quy định, đạt mục đích, yêu cầu đặt ra, không hình thức.

- Bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch, thực chất trong việc lấy phiếu tín nhiệm và sử dụng kết quả phiếu tín nhiệm. Những đồng chí có tín nhiệm thấp, tùy theo mức độ sẽ xem xét không quy hoạch chức vụ cao hơn hoặc xử lý khác theo quy định.



- Phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính thẳng thắn, công tâm, khách quan trong đánh giá cán bộ của các đồng chí ghi phiếu. Phòng ngừa tốt và xử lý nghiêm minh việc vận động, lôi kéo hoặc có những hành vi tác động làm sai lệch mức độ tín nhiệm, hoặc lợi dụng lấy phiếu tín nhiệm để làm tổn hại uy tín tập thể và cá nhân, gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

- Kết quả lấy phiếu phải được công khai, là một trong những căn cứ quan trọng để các cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xem xét, đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với phẩm chất, năng lực; giúp người được lấy phiếu tín nhiệm thấy được mức độ tín nhiệm của mình để phấn đấu, rèn luyện, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác, thực thi chức trách nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cấp ủy, chính quyền địa phương.

### **III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ CÁC NỘI DUNG CẦN SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY ĐỊNH 262 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ, QUY ĐỊNH SỐ 20-QĐ/TU CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**

Không có

### **IV. TẬP THỂ LÃNH ĐẠO THẢO LUẬN, BIỂU QUYẾT LỰA CHỌN PHƯƠNG ÁN LẤY PHIẾU TÍN NHIỆM**

Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng chọn phương án 2: gồm 2 mức (tín nhiệm, không tín nhiệm).

Lý do: khi đề 2 mức (tín nhiệm, không tín nhiệm), kể cả khi lấy phiếu tín nhiệm cũng như bỏ phiếu tín nhiệm thì sẽ giúp người ghi phiếu, bỏ phiếu dễ dàng hơn trong đánh giá cũng như kết quả đánh giá rõ ràng hơn.

Trên đây là Báo cáo tổng kết việc thực hiện Quy định 262-QĐ/TW của Bộ Chính trị khóa XI và Quy định số 20-QĐ/TU ngày 25/12/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lấy phiếu tín nhiệm đối với thành viên lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội của huyện Đức Trọng./.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

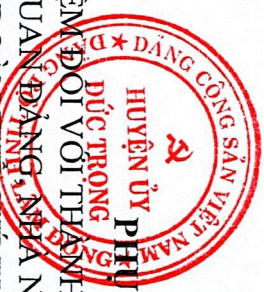
**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Nguyễn Ngọc Phúc**



KẾT QUẢ LẤY PHIẾU TÍN NHIỆM ĐỐI VỚI THÀNH VIÊN LÃNH ĐẠO CẤP ỦY VÀ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO TRONG CÁC CƠ QUAN ĐẢNG, NHÀ NƯỚC, MẶT TRẬN TỔ QUỐC VIỆT NAM VÀ CÁC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI Ở ĐỊA PHƯƠNG



**PHỤ LỤC 1**

Số liệu từ khi ban hành Quy định 262 của Bộ Chính trị đến hết tháng 6 năm 2022

(Kèm theo Báo cáo số 165 -BC/HU ngày 25 /6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng)

STT	Đối tượng lấy phiếu	Tổng số cán bộ được lấy phiếu tín nhiệm	Kết quả lấy tín nhiệm			Ghi chú
			Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên	Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên	Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm thấp" từ 50% trở lên	
<b>I</b>	<b>Chức vụ lấy phiếu tín nhiệm</b>					
1	Ban Thường vụ cấp ủy					
1.1	Cấp tỉnh					
1.2	Cấp huyện	23	23			
1.3	Cấp xã	115	106	9		
2	Các chức danh lãnh đạo, quản lý					
2.1	Lãnh đạo HDND, UBND, các sở, ban, ngành, MTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh					
2.2	Lãnh đạo HDND, UBND cấp huyện	60	48	12		
2.3	Chủ tịch HDTV (HDQT), tổng giám đốc (giám đốc), phó tổng giám đốc (phó giám đốc), trưởng ban kiểm soát, kế toán trưởng các doanh nghiệp Nhà nước					
<b>II</b>	<b>Xử lý, sử dụng kết quả phiếu tín nhiệm</b>					

STT	Đối tượng lấy phiếu	Tổng số cán bộ được lấy phiếu tín nhiệm	Kết quả lấy tín nhiệm			Ghi chú
			Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" từ 50% trở lên	Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm cao" và "tín nhiệm" từ 50% trở lên	Có tỷ lệ phiếu "tín nhiệm thấp" từ 50% trở lên	
1	Rà soát đưa ra khỏi quy hoạch					
2	Bổ trí, phân công công tác khác					
3	Cho từ chức					
4	Cho thôi giữ chức					
5	Miễn nhiệm					
6	Khác					

