

\*  
Số 39 -CTr/HU

## **CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**

**Thực hiện Nghị quyết 14-NQ/TU của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn huyện Đức Trọng.**

---

Thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU ngày 25/5/2022 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030 (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 14), Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng xây dựng chương trình hành động như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

#### **1. Mục đích**

Phát huy sức mạnh cả hệ thống chính trị để thực hiện cải cách hành chính, quyết tâm xây dựng bộ máy hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, tinh gọn, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, uy tín, năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển của xã hội. Từng bước hiện đại hóa, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, từng bước xây dựng chính quyền điện tử. Góp phần triển khai thực hiện có hiệu quả các đột phá phát triển kinh tế - xã hội, các nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn 2020 - 2025 đã được Đại hội Đảng bộ huyện Đức Trọng lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2020 - 2025 xác định.

#### **2. Yêu cầu**

Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với đề án vị trí việc làm, tinh giản biên chế. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong bộ máy quản lý nhà nước và trong Đảng, góp phần tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng. Nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công ứng dịch vụ hành chính, y tế, giáo dục công trên địa bàn huyện nhằm từng bước nâng cao mức độ hài lòng của tổ chức, công dân đối với việc cung ứng dịch vụ công trên địa bàn huyện.

#### **3. Một số chỉ tiêu chủ yếu**

- Thực hiện đạt và vượt các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể về cải cách hành chính trong Đảng và chỉ tiêu của từng lĩnh vực cải cách hành chính được xác định tại Nghị quyết 14-NQ/TU ngày 25/5/2022 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh Cải cách hành chính (CCHC) trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

- Đồng thời, tập trung triển khai thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu trọng yếu sau:

+ Phần đầu duy trì và cải tiến vị trí xếp hạng trong thực hiện đánh giá chỉ số cải cách hành chính cấp huyện (thuộc 5 đơn vị dẫn đầu trong tổng số 12 đơn vị hành chính cấp huyện trên địa bàn tỉnh).

+ Nghiên cứu triển khai thực hiện các phần mềm hỗ trợ, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, đáp ứng yêu cầu trong xây dựng và phát triển chính quyền điện tử và chính quyền số về: Quản lý hồ sơ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; quản lý hồ sơ địa chính; quy hoạch; xây dựng; quản lý đơn thư; văn thư, lưu trữ... nhằm phục vụ tốt nhiệm vụ chuyên môn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trên địa bàn huyện.

+ Phần đầu chỉ số cải cách hành chính (Par –index) của huyện hàng năm đạt trên 92%.

+ Mức độ hài lòng (Sipas) người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước đến năm 2025 đạt tối thiểu 90%; mức độ hài lòng của người dân về cung cấp dịch vụ y tế, giáo dục công lập, đất đai, xây dựng đạt tối thiểu 85%.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Công tác tuyên truyền, giáo dục nhận thức đối với công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện**

- Quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU ngày 25/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*về đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030*” và Chương trình hành động này.

- Tập trung quán triệt, tuyên truyền các chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về cải cách hành chính nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức, người dân, doanh nghiệp về công tác cải cách hành chính; chủ động nghiên cứu, xây dựng các chương trình, kế hoạch để tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính tại cơ quan, địa phương, đơn vị mình theo từng giai đoạn và định kỳ hàng năm.

### **2. Tăng cường đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo trong thực hiện nhiệm vụ góp phần nâng cao hiệu quả cải cách hành chính trong Đảng và chính quyền**

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các văn bản ban hành trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện; đổi mới tổ chức học tập, quán triệt triển khai các nghị quyết của Đảng; nâng cao chất lượng chuẩn bị, tổ chức các cuộc họp, hội nghị; đổi mới phương thức lãnh đạo; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và phân cấp quản lý; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động, công tác của các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở; xây dựng quy trình minh bạch, rõ ràng về công tác tổ chức cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát; xây dựng đội ngũ cán bộ, Đảng viên ... Thống nhất liên thông giữa cải cách hành chính của cơ quan Nhà nước với cải cách hành chính của các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở.

- Thực hiện kịp thời các quy định của pháp luật; nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản, bảo đảm tính hợp pháp, đồng bộ và khả thi, trong đó đề cao trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc huyện trong việc thực hiện tham mưu xây dựng, ban hành văn bản của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân đảm bảo 100% văn bản quy phạm pháp luật được ban hành đúng quy định, được tổ chức thi hành nghiêm minh, hiệu quả.

### **3. Đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương**

- Đẩy mạnh rà soát, đánh giá thủ tục hành chính trong quá trình thực hiện; đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền loại bỏ các thủ tục rườm rà, không cần thiết, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, gây khó khăn cho người dân, tổ chức; tích hợp, cắt giảm mạnh các mẫu đơn, tờ khai và các giấy tờ không cần thiết hoặc có nội dung thông tin trùng lặp trên cơ sở ứng dụng các công nghệ số và các cơ sở dữ liệu sẵn có.

- Kiểm soát chặt chẽ các quy trình thủ tục hành chính, trọng tâm thuộc các lĩnh vực: Đất đai, xây dựng, đầu tư, thuế... Nâng cao tinh thần, trách nhiệm, ý thức, thái độ, tuân thủ luật pháp, hình thành cơ chế kiểm soát chặt chẽ đối với đội ngũ công chức, viên chức trực tiếp giải quyết hồ sơ của người dân và doanh nghiệp tại các phòng, ban thuộc huyện và ở cấp xã.

- Thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông, một cửa điện tử trong giải quyết thủ tục hành chính. Nghiên cứu, triển khai các dịch vụ hành chính ngoài công lập để hỗ trợ hành chính công nhằm nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Nghiên cứu đề xuất xây dựng các quy trình thủ tục cải cách hành chính trong Đảng liên quan đến công tác quản lý cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng nhằm tạo điều kiện thuận lợi trong quá trình thực hiện nhiệm vụ công vụ.

### **4. Chú trọng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cải cách hành chính**

Chuẩn hóa các mẫu báo cáo, điện tử hóa quy trình nghiệp vụ xử lý hồ sơ trên môi trường mạng, biểu mẫu, chế độ báo cáo; tăng cường gửi, nhận văn bản, báo cáo điện tử tích hợp chữ ký số giữa các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các doanh nghiệp; thực hiện số hóa hồ sơ, lưu trữ hồ sơ công việc điện tử của các cơ quan, đơn vị theo quy định. Thực hiện tốt việc sử dụng chữ ký số, định danh số, chuyển đổi số trong xử lý văn bản hành chính, cắt giảm giấy tờ, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, đơn giản hóa quy trình nghiệp vụ. Phát triển, tích hợp các ứng dụng thanh toán điện tử, đa dạng hóa các phương thức thanh toán không dùng tiền mặt để phổ cập, tăng khả năng tiếp cận dịch vụ thanh toán điện tử một cách rộng rãi tới tất cả người dân.

### **5. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong khối đảng, đoàn thể và chính quyền từ huyện đến xã**

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế theo chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước bảo đảm tinh

gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tăng cường phân công, phân cấp trong các lĩnh vực quản lý nhà nước. Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan thuộc ngành dọc và cơ quan chuyên môn của ủy ban nhân dân trong giải quyết thủ tục hành chính. Sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, rà soát trình cấp có thẩm quyền quyết định việc sắp xếp, sáp nhập, thành lập và đổi tên các thôn, tổ dân phố theo quy định để nâng cao năng lực quản lý, điều hành và tăng cường các nguồn lực của địa phương.

## **6. Chú trọng xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ công vụ**

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ năng lực, phẩm chất, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và sự phát triển chung trong giai đoạn mới. Cụ thể:

- Thực hiện tốt công tác quy hoạch, luân chuyển, tuyển dụng, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng kế hoạch đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo kế hoạch hàng năm, giai đoạn 2021 - 2025 và định hướng đến năm 2030. Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về thực hiện cải cách hành chính.

- Triển khai thực hiện tốt công tác đánh giá, xếp loại người đứng đầu, cán bộ, công chức, viên chức gắn với kết quả thực hiện cải cách hành chính. Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành các quy chế nội bộ của từng cơ quan, đơn vị để quản lý tốt cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát nhất là việc kiểm tra chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; động viên, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện cải cách hành chính; xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân gây phiền hà, khó khăn, sách nhiễu đối với người dân và doanh nghiệp.

## **7. Xây dựng các giải pháp nhằm triển khai thực hiện các nhiệm vụ về phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số trên địa bàn huyện**

- Tiếp tục triển khai hiệu quả các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Trung ương, Tỉnh, Huyện về phát triển chính quyền điện tử hướng đến chính quyền số; hình thành nền tảng dữ liệu phục vụ công dân, doanh nghiệp, nâng cao tương tác giữa chính quyền, người dân, doanh nghiệp; bảo đảm an toàn thông tin mạng nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính Nhà nước

- Chuẩn hóa, số hóa quy trình nghiệp vụ xử lý hồ sơ trên môi trường mạng. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; phát triển, hoàn thiện hạ tầng băng thông rộng chất lượng cao trên địa bàn huyện, tiếp tục hoàn thiện hệ thống thông tin theo nguyên tắc đảm bảo an toàn thông tin, an ninh mạng, tăng cường dùng chung hạ tầng thông tin, tránh đầu tư trùng lặp. Duy trì, vận hành, hoàn thiện nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu cấp huyện, phát triển nền tảng số. Xây dựng, hoàn thiện cơ sở dữ liệu; chuẩn hóa các cơ sở dữ liệu nền, chuyên ngành và quản lý nhà nước.

- Phát triển các dịch vụ đô thị thông minh phù hợp điều kiện, đặc thù, nhu cầu thực tế. Thường xuyên rà soát hạ tầng kỹ thuật công nghệ thông tin, kịp thời nâng cấp, trang bị mới các thiết bị cần thiết để duy trì việc cung cấp dịch vụ công trực tuyến, nhất là đối với các đơn vị cấp xã.

- Đổi mới phương thức làm việc, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn, đảm bảo năng lực vận hành nền kinh tế số, xã hội số; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh và hội nhập quốc tế; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức; hỗ trợ các doanh nghiệp thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và quản trị.

- Cung cấp thông tin và dịch vụ hành chính công trên nhiều kênh truy cập, nhất là trên thiết bị di động giúp người dân, doanh nghiệp lựa chọn hình thức xử lý dịch vụ công phù hợp nhất; rà soát, đề xuất bổ sung, mở rộng danh mục dịch vụ công trực tuyến một phần, toàn trình đảm bảo quy định, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giới thiệu về dịch vụ công trực tuyến một phần, toàn trình đến người dân, doanh nghiệp (*đặc biệt đối với vùng đồng bào dân tộc thiểu số*), phát triển, tích hợp các ứng dụng thanh toán điện tử, đa dạng hóa các phương thức thanh toán không dùng tiền mặt để phổ cập, tăng khả năng tiếp cận dịch vụ thanh toán điện tử một cách rộng rãi tới tất cả người dân. Đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả sử dụng dịch vụ công trực tuyến, lấy kết quả triển khai dịch vụ công trực tuyến làm tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua khen thưởng hàng năm của các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn.

- Tiếp tục áp dụng, duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO trong cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện, nhất là nâng cao việc thực hiện, áp dụng tại cấp xã.

## **8. Đổi mới phương pháp theo dõi, đánh giá định kỳ kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính**

- Thực hiện đo lường sự hài lòng của người dân, thường xuyên đánh giá đúng kết quả tổ chức thực hiện và kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế, đáp ứng tốt nhất yêu cầu của người dân, doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Cấp ủy các cấp, đồng chí Bí thư cấp ủy tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát, kiểm tra việc tổ chức thực hiện cải cách hành chính. Định kỳ xem xét, cho ý kiến đối với việc thực hiện cải cách hành chính của địa phương, cơ quan, đơn vị, bảo đảm công tác cải cách hành chính đúng hướng, trọng tâm, hiệu quả.

- Chủ tịch UBND huyện, các xã, thị trấn và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp về kết quả thực hiện cải cách hành chính của địa phương, cơ quan, đơn vị mình. Hằng năm, phân tích, đánh giá đầy đủ các nội dung chỉ số cải cách hành chính, chỉ số năng lực cạnh tranh (*đối với những nội dung liên quan đến cấp huyện*) đề ra giải pháp phù hợp để duy trì, nâng cao các chỉ số và gắn việc đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính hàng năm với công tác thi đua, khen thưởng để đánh giá trách nhiệm, năng lực lãnh đạo, quản lý của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Hội đồng nhân dân huyện, các xã, thị trấn tăng cường vai trò giám sát về thu, chi ngân sách nhà nước; các quy định về đổi mới cơ chế phân bổ ngân sách; đổi mới cơ chế tự chủ tài chính tại các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; công tác xã hội hóa cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, nhất là các lĩnh vực y tế, giáo dục - đào tạo, môi trường, khoa học và công nghệ,...; cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công căn cứ vào chất lượng đầu ra hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.

- Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục nâng cao vai trò giám sát, phản biện xã hội, đổi mới và tăng cường công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; huy động sự tham gia tích cực của người dân, doanh nghiệp vào công tác cải cách hành chính như: Tăng cường lấy ý kiến người dân đối với việc xây dựng thể chế, chính sách, đánh giá tinh thần, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết 14-NQ/TU gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XIII trong toàn Đảng bộ huyện. Hội đồng nhân dân huyện lãnh đạo cụ thể hóa bằng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân và tổ chức công tác giám sát.

2. Giao UBND huyện xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện Chương trình hành động này, trong đó đề ra lộ trình, thời gian thực hiện, phân công, phân nhiệm, đồng thời chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, các xã, thị trấn tổ chức thực hiện hiệu quả nhằm đảm bảo thực hiện thắng lợi Nghị quyết 14-NQ/TU của Tỉnh ủy và Chương trình hành động này. Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện; căn cứ kết quả thực hiện cải cách hành chính để xét thi đua, khen thưởng và thực hiện công tác cán bộ; chỉ đạo các phòng, ban, ngành, UBND cấp xã báo cáo tình hình, kết quả thực hiện theo chế độ, tổng hợp báo cáo định kỳ.

3. Các tổ chức cơ sở Đảng, Đảng ủy các xã, thị trấn tổ chức quán triệt Nghị quyết 14-NQ/TU và chương trình hành động này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và tầng lớp nhân dân biết, hiểu rõ và thực hiện; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch cải cách hành chính tại địa phương, đơn vị; kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu của cải cách hành chính. Phân công cấp ủy viên phụ trách theo dõi, lãnh đạo, đôn đốc công tác cải cách hành chính; thực hiện công tác cán bộ, đánh giá cán bộ, đảng viên phải căn cứ vào kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính.

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm về kết quả, hiệu quả cải cách hành chính.

4. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu đưa việc thực hiện cải cách hành chính vào nội dung chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Huyện ủy.

5. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo, hướng dẫn tuyên truyền, học tập, quán triệt Nghị quyết 14-NQ/TU của Tỉnh ủy và Chương trình hành động này trong toàn Đảng bộ huyện; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc và định kỳ báo cáo kết quả tuyên truyền, học tập, quán triệt Nghị quyết cho Ban Thường vụ Huyện ủy để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo.

6. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, các xã, thị trấn tăng cường công tác giám sát, phản biện xã hội; phối hợp tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chương trình, kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 nhằm tạo sự đồng thuận trong nhân dân; xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và tầng lớp nhân dân nỗ lực phấn đấu, thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính đã đề ra.

7. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Huyện ủy viên chịu trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc các ngành, địa phương được phân công phụ trách triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết 14-NQ/TU và Chương trình hành động này tại địa bàn phụ trách.

Chương trình này được phổ biến đến các cơ quan, đơn vị, các tổ chức cơ sở đảng, Mặt trận, đoàn thể ở cơ sở và đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện./.

Nội nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- TTHU, HĐND, UBND huyện,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Các Ban, Văn phòng huyện ủy,
- UBMTTQVN và các đoàn thể huyện,
- Các tổ chức cơ sở Đảng,
- Lưu: VPHU

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**BÍ THƯ**

**Nguyễn Ngọc Phúc**

