

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Thông tri số 06-TT/TW, ngày 02/01/2004 của Ban Bí thư
“về việc kết nạp đảng viên là người Hoa”**

Thực hiện Công văn số 961-CV/BTCTU, ngày 12/7/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng “về báo cáo kết quả thực hiện Thông tri số 06-TT/TW”, Huyện ủy Đức Trọng báo cáo như sau:

I. Khái quát chung

Huyện Đức Trọng tính đến năm 2020 có 43.945 hộ với 188.489 khẩu, trong đó có 1.891 hộ với 7.394 khẩu là người Hoa, chiếm 3,9% dân số.

Đảng bộ huyện có 4.836 đảng viên, trong đó có 09 đảng viên là người Hoa, chiếm tỷ lệ 0,19% tổng số đảng viên.

*** Những thuận lợi, khó khăn trong công tác phát triển đảng viên là người Hoa**

- *Thuận lợi:*

Huyện Đức Trọng là địa bàn đông dân cư, trong đó tỷ lệ người Hoa sinh sống khá đông, nên nguồn quần chúng ưu tú có thể xem xét phát triển đảng tương đối nhiều.

- *Khó khăn:*

Nhận thức của một số cấp ủy, tổ chức đảng ở một số địa phương còn chưa sâu sắc, đầy đủ. Do đó, công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên là người Hoa còn hạn chế.

Một bộ phận người Hoa chỉ chú trọng đến việc làm ăn phát triển kinh tế hoặc chỉ muốn sinh hoạt trong các hội, đoàn truyền thống do người Hoa thành lập, ít quan tâm đến tình hình chính trị xã hội của địa phương nói chung và việc tham gia Đảng nói riêng, nên không có nguyện vọng muốn tham gia, kết nạp vào Đảng.

Mối quan hệ ngoại giao nhạy cảm giữa Việt Nam và Trung Quốc trong những năm gần đây có phần ảnh hưởng đến tâm lý đội ngũ đảng viên và quần chúng nhân dân.

II. Công tác phổ biến, quán triệt, cụ thể hóa việc triển khai Thông tri 06-TT/TW

Sau khi có Thông tri số 06-TT/TW, ngày 02/01/2004 của Ban Bí thư “*về việc kết nạp đảng viên là người Hoa*”, Hướng dẫn số 42-HD/BTCTW, ngày 13/4/2005 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thực hiện Thông tri số 06-TT/TW, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tiến hành tổ chức phổ biến, quán triệt đầy đủ các quan điểm, yêu cầu, nội dung đến các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt và yêu cầu các cấp ủy phổ biến, quán triệt đến các tổ chức đảng, chính quyền, các đoàn thể, đội ngũ cán bộ, đảng viên; qua đó thống nhất trong nhận thức và tổ chức triển khai thực hiện.

Ngày 16/3/2012, thực hiện sự chỉ đạo của Thường trực Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy đã có Công văn số 58-CV/BTCHU “*về việc tăng cường công tác kết nạp đảng viên và đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ là người Hoa*”, trong đó ngoài việc đề nghị cấp ủy các tổ chức đảng tăng cường công tác tuyên truyền, mà còn nhấn mạnh lại các điều kiện, tiêu chuẩn và việc xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể về phát triển đảng viên là người Hoa phù hợp với tình hình thực tế ở từng địa phương, đơn vị.

Ngoài ra, đối với các chủ trương liên quan, thực hiện Chỉ thị số 62-CT/TW ngày 08/11/1995 của Ban Bí thư (khóa VII), Chỉ thị số 501-CT/TTg ngày 03/8/1996 của Thủ tướng Chính phủ, Kết luận số 07-KL/TW ngày 20/6/2011 của Ban Bí thư (khóa XI), Kết luận số 135-KL/TU ngày 24/02/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*về tăng cường công tác người Hoa trong tình hình mới*”, ngày 08/3/2012 Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Công văn số 456-CV/HU về thực hiện Kết luận số 135-KL/TU.

Ngày 18/12/2014 Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 125-KH/HU để triển khai thực hiện Kế hoạch số 118-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo triển khai thực hiện Kết luận số 68-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về xây dựng cốt cán và phát huy vai trò người có uy tín trong cộng đồng người Hoa trên địa bàn huyện.

III. Công tác phát triển đảng viên theo Thông tri số 06-TT/TW

1. Kết quả đạt được từ khi ban hành Thông tri số 06-TT/TW đến nay

Trong những năm qua, công tác phát triển đảng viên mới là người Hoa được cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng thuộc huyện quan tâm chỉ đạo thực hiện đạt được một số kết quả đã góp phần quan trọng nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng ở cơ sở, góp phần tăng cường khối đại đoàn kết các dân tộc, củng cố lòng tin của quần chúng người Hoa đối với Đảng, gắn bó với đất nước.

Năm 2004, toàn đảng bộ huyện có 02 đảng viên là người Hoa, chiếm tỷ lệ 0.11% so với tổng số đảng viên.

Đến nay, huyện đã kết nạp thêm được 10 đảng viên, chiếm tỷ lệ 0.21% so với tổng số đảng viên. Tính đến tháng 6/2022 toàn đảng bộ huyện có 09 đảng viên là người Hoa (có 03 đảng viên đã chuyển sinh hoạt đảng ra khỏi huyện). Số đảng viên người Hoa tập trung chủ yếu ở thị trấn Liên Nghĩa (06 đồng chí), Liên Hiệp 02 đồng chí, Phú Hội 01 đồng chí. 01 đảng viên kết nạp từ năm 1969 trong quân đội, chuyển ngành về công tác tại Công ty thủy lợi Lâm Đồng, sau đó nghỉ mất sức về sống tại xã Phú Hội. Số còn lại đều là những đảng viên được kết nạp tại địa phương từ năm 2000 đến nay.

Công tác phát triển đảng viên là người Hoa tại huyện đã coi trọng chất lượng, bảo đảm chặt chẽ với tiêu chuẩn, nguyên tắc, thủ tục theo quy định Điều lệ Đảng.

2. Về điều kiện, tiêu chuẩn

Hầu hết các đảng viên là người Hoa được kết nạp đều là những quần chúng ưu tú, được đông đảo người Hoa và nhân dân nơi công tác và nơi cư trú tín nhiệm, đảm bảo đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo Điều lệ Đảng.

Trong đó:

- Nữ: 02 đồng chí, tỷ lệ 22.2%.
- Về trình độ phổ thông: trung học phổ thông 05 đồng chí, trung học cơ sở 04 đồng chí.
- Về trình độ chuyên môn: Đại học 02 đồng chí, Trung cấp 01 đồng chí.
- Về lý luận chính trị: Trung cấp 02 đồng chí
- Về độ tuổi: dưới 35 tuổi 04 đồng chí, từ 36-50 tuổi 02 đồng chí, trên 50 tuổi 03 đồng chí.

3. Về nguyên tắc, thủ tục

Các nguyên tắc, thủ tục, quy trình, hồ sơ kết nạp đảng viên, công nhận đảng viên chính thức đều được cơ sở, huyện thực hiện nghiêm túc, đảm bảo theo quy định Điều lệ Đảng.

4. Những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Thông tri số 06-TT/TW

Mối quan hệ ngoại giao nhạy cảm giữa Việt Nam và Trung Quốc trong những năm gần đây có phần ảnh hưởng đến tâm lý đội ngũ đảng viên và quần chúng nhân dân.

Nhận thức của một số cấp ủy, tổ chức đảng ở một số địa phương còn chưa sâu sắc, đầy đủ. Do đó, công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên là người Hoa còn hạn chế.

Một bộ phận người Hoa chỉ chú trọng đến việc làm ăn phát triển kinh tế, ít quan tâm đến tình hình chính trị xã hội của địa phương nói chung và việc tham gia Đảng nói riêng, nên không có nguyện vọng tham gia kết nạp Đảng.

5. Về xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình kết nạp đảng viên là người Hoa

Không có

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

a. Ưu điểm:

Các cấp ủy từ huyện đến cơ sở đã quan tâm phổ biến, quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm túc theo các nội dung Thông tri số 06-TT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 42-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương. Qua đó, đa số các đảng viên và nhân dân đã nâng cao nhận thức, có sự đồng tình, ủng hộ trong thực hiện.

Các điều kiện, tiêu chuẩn cũng như các nguyên tắc, thủ tục, quy trình kết nạp đảng viên, công nhận đảng viên chính thức đều được huyện và cơ sở thực hiện đảm bảo theo quy định. Đến nay chưa có ý kiến thắc mắc, phản ánh đối với các trường hợp kết nạp đảng viên là người Hoa trên địa bàn.

Các đảng viên là người Hoa được kết nạp đều là những quần chúng ưu tú, có uy tín, có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ người đảng viên.

b. Nguyên nhân của ưu điểm

Việc ban hành, triển khai thực hiện Thông tri số 06-TT/TW của Ban Bí thư là phù hợp, được huyện triển khai thực hiện tạo được sự đồng thuận, hưởng ứng tích cực trong đội ngũ đảng viên và nhân dân.

Huyện luôn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của Tỉnh ủy, sự phối hợp, hướng dẫn của các Ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy, trong thực hiện công tác Đảng, đặc biệt là công tác kết nạp, phát triển đảng viên.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

a) Hạn chế, khuyết điểm

- Việc phổ biến, quán triệt, triển khai Thông tri số 06-TT/TW của một số cấp ủy, địa phương chưa được quan tâm đúng mức và triển khai tích cực.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục, giúp đỡ, bồi dưỡng quần chúng ưu tú là người Hoa phấn đấu vào Đảng và kết nạp đảng viên là người Hoa ở một số địa phương chưa được chú ý tăng cường, kết quả số lượng kết nạp đảng viên là người Hoa còn thấp, chưa tương ứng với tình hình dân số là người Hoa thực tế trên địa bàn huyện.

- Công tác phát triển đảng viên trong cộng đồng người Hoa gặp không ít khó khăn trong việc đi xác minh, thẩm tra lý lịch vì có trường hợp ở tận Trung Quốc hoặc ở các tỉnh biên giới phía Bắc nhưng gia đình vào sinh sống tại huyện đã lâu; việc xác định thành phần dân tộc cũng gặp khó khăn, một số người Hoa khai mình là dân tộc Tày, Nùng hoặc Thổ...

b) Nguyên nhân

Nhận thức của một số cấp ủy, tổ chức đảng ở một số địa phương còn chưa sâu sắc, đầy đủ. Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức trong cộng đồng người Hoa có lúc, có nơi chưa thường xuyên. Do đó, công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên là người Hoa còn hạn chế.

Một bộ phận người Hoa chỉ chú trọng đến việc làm ăn phát triển kinh tế hoặc chỉ muốn sinh hoạt trong các hội, đoàn truyền thống do người Hoa thành lập, ít quan tâm đến tình hình chính trị xã hội của địa phương nói chung và việc tham gia Đảng nói riêng, nên không có nguyện vọng muốn tham gia, kết nạp vào Đảng.

Công tác phối kết hợp giữa cấp ủy một số tổ chức cơ sở đảng và các địa phương trong quá trình xem xét, thẩm tra, xác minh những vấn đề có liên quan đến lịch sử chính trị của đối tượng kết nạp Đảng còn có mặt hạn chế, chưa tích cực.

IV. Một số bài học kinh nghiệm

Một là, tăng cường công tác phổ biến, quán triệt và nghiêm túc thực hiện các quan điểm, nội dung, yêu cầu của Thông tri số 06-TT/TW của Ban Bí thư cũng như các quy định, hướng dẫn có liên quan của Trung ương, Tỉnh, đặc biệt là đối với những nơi có đông người Hoa sinh sống.

Hai là, thực hiện tốt công tác tạo nguồn, tuyên truyền, giáo dục, giúp đỡ, bồi dưỡng quần chúng ưu tú là người Hoa phấn đấu vào Đảng. Công tác kết nạp đảng viên, công nhận đảng viên chính thức phải được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn, đúng quy trình, quy định.

Ba là, làm tốt công tác nắm bắt tư tưởng và quản lý đảng viên, tạo điều kiện để những đảng viên là người Hoa phát huy lợi thế, sức ảnh hưởng trong cộng đồng, thực hiện tốt nhiệm vụ đảng viên của mình.

Bốn là, thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát; định kỳ sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, phát huy những ưu điểm, phê bình, khắc phục, chấn chỉnh, xử lý kịp thời những sai sót, vi phạm.

V. Giải pháp thực hiện trong thời gian tới

1. Tăng cường công tác phổ biến, quán triệt mục đích, yêu cầu và nghiêm túc thực hiện các nội dung theo Thông tri số 06-TT/TW của Ban Bí thư cũng như các quy định, hướng dẫn có liên quan của Trung ương, Tỉnh; nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên đối với việc kết nạp đảng viên là người Hoa, đồng thời tuyên truyền, vận động người Hoa tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, tăng cường củng cố, xây dựng vững chắc khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

2. Tiếp tục rà soát, tạo nguồn, tuyên truyền, giáo dục, giúp đỡ, bồi dưỡng quần chúng ưu tú là người Hoa phấn đấu vào Đảng. Thực hiện nghiêm túc công tác kết nạp đảng viên và công nhận đảng viên chính thức, đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn, đúng quy trình, quy định của Điều lệ Đảng.

3. Tăng cường công tác giáo dục, kiểm tra, quản lý đảng viên và tạo điều kiện để đảng viên là người Hoa thực hiện tốt nhiệm vụ đảng viên.

4. Tăng cường, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát; định kỳ sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, phát huy những ưu điểm, phê bình, khắc phục, chấn chỉnh, xử lý kịp thời những sai sót, vi phạm.

VI. Đề xuất, kiến nghị

Không có.

Trên đây là Báo cáo việc thực hiện Thông tri số 06-TT/TW của Ban Bí thư “về việc kết nạp đảng viên là người Hoa” của huyện Đức Trọng./✓

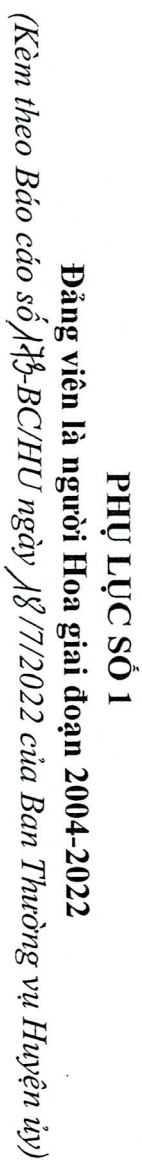
Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Ban Dân vận Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Lê Hồng Khánh



Đảng viên là người Hoa giai đoạn 2004-2022

(Kèm theo Báo cáo số 17-BC/HU ngày 18/7/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

[illegible]

