

\*  
Số 427 - BC/HU

## BÁO CÁO

**kết quả công tác quản lý biên chế từ tháng 01/2022 đến tháng 6/2024**

-----

Thực hiện Công văn số 2184-CV/BTCTU ngày 25/7/2024 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế giai đoạn 2022 – 2024, Huyện ủy Đức Trọng báo cáo cụ thể như sau:

### **I. VỀ CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, KIỂM TRA, TỔ CHỨC TRIỂN KHAI**

#### **1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo:**

Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về “Nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026”; Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về “Quản lý biên chế của hệ thống chính trị”; Quyết định số 71-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về “Tổng biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026”; Kế hoạch số 65-KH/TU, ngày 06/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2022 - 2026”, Huyện ủy Đức Trọng đã phổ biến, quán triệt đến các cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị thuộc huyện để tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc; hằng năm, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng các báo cáo kết quả quản lý biên chế và đề xuất kế hoạch sử dụng biên biên chế cho từng năm và giai đoạn, cụ thể: Báo cáo số 213-BC/HU, ngày 14/10/2022 về việc quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026; Báo cáo số 280-BC/HU, ngày 24/5/2024 về việc báo cáo tình hình sử dụng biên chế và đề xuất kế hoạch biên chế công chức, viên chức năm 2024; Báo cáo số 394-BC/HU, ngày 27/5/2024 về việc báo cáo tình hình sử dụng biên chế và đề xuất kế hoạch biên chế công chức, viên chức năm 2025.

**2. Về kiểm tra, giám sát công tác giao, quản lý biên chế của cơ quan, tổ chức, địa phương:** Không có.

### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

#### **1. Về giao, sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức**



Hàng năm, trên cơ sở Quyết định điều chỉnh đề án vị trí việc làm của Huyện ủy Đức Trọng và Quyết định giao biên chế của Huyện ủy Đức Trọng của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tình hình thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị trong khối Đảng - Đoàn thể huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng đã ban hành thông báo phân bổ chỉ tiêu biên chế cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị. Kết quả giao, sử dụng biên chế giai đoạn 2022 - 2026 cụ thể như sau:

- Năm 2022: Thực hiện Quyết định số 390-QĐ/TU, ngày 13/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc “*Điều chỉnh vị trí việc làm của Huyện ủy Đức Trọng*”, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Thông báo số 264-TB/HU ngày 27/8/2021 về việc tạm giao chỉ tiêu biên chế cho các Cơ quan thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện Đức Trọng năm 2021, tổng biên chế là 55 biên chế, trong đó:

+ Công chức: 52 biên chế, trong đó: Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy 32 biên chế; MTTQ và các đoàn thể huyện 20 biên chế.

+ Viên chức Trung tâm chính trị huyện: 03 biên chế.

- Năm 2023: Thực hiện Quyết định số 977-QĐ/TU, ngày 21/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*Biên chế của Huyện ủy Đức Trọng năm 2023*”, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quyết định số 528-QĐ/HU ngày 06/01/2023 về việc giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện Đức Trọng năm 2023, tổng biên chế là 53 biên chế (*giảm 02 biên chế so với biên chế được giao năm 2022*), trong đó:

+ Công chức: 50 biên chế (*giảm 02 biên chế*), trong đó: Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy 30 biên chế; MTTQ và các đoàn thể huyện 20 biên chế.

+ Viên chức Trung tâm chính trị huyện: 03 biên chế.

- Năm 2024: Thực hiện Quyết định số 1599-QĐ/TU, ngày 10/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quyết định số 720-QĐ/HU ngày 01/02/2024 về giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện Đức Trọng năm 2024, tổng số biên chế là 52 biên chế (*giảm 01 biên chế so với biên chế được giao năm 2023*), trong đó:

+ Công chức: 49 biên chế, trong đó: Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy 29 biên chế; MTTQ và các đoàn thể huyện 20 biên chế.

+ Viên chức Trung tâm Chính trị huyện: 03 biên chế.

- Số lượng biên chế công chức, viên chức chưa sử dụng tại thời điểm 30/6/2024 là 03 biên chế, trong đó: 02 biên chế công chức Ủy ban Kiểm tra, 01 biên chế viên chức Trung tâm Chính trị huyện.



## **2. Số công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước giảm**

Tổng số công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước giảm từ ngày 01/01/2021 đến ngày 30/6/2024 là 03 đồng chí (*nghi hưu đúng tuổi 01 đồng chí, nghỉ việc 02 đồng chí*), dự kiến năm 2025 giảm thêm 02 đồng chí nghỉ hưu đúng tuổi.

## **3. Việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước**

Tính từ ngày 01/7/2021 đến nay, khối Đảng - Đoàn thể huyện Đức Trọng có 15 cán bộ, công chức, viên chức được tuyển dụng, tiếp nhận (*trong đó: Tuyển dụng 02 đồng chí, tiếp nhận 13 đồng chí*).

## **4. Việc giao, sử dụng công chức, viên chức chưa đúng với vị trí việc làm, vượt số biên chế cơ quan thẩm quyền giao: Không có.**

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng đã quan tâm quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản của Trung ương, của tỉnh về công tác quản lý biên chế; việc giao và sử dụng biên chế công chức, viên chức khối Đảng - Đoàn thể huyện đều được thực hiện nghiêm túc trong tổng biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao, đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, viên chức và chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Kịp thời xây dựng, điều chỉnh danh mục vị trí việc làm; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trong triển khai xây dựng, hoàn thiện bản mô tả, khung năng lực vị trí việc làm để làm cơ sở cho công tác tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

### **2. Khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế**

Hiện nay, việc tinh giản biên chế tuy đạt và vượt chỉ tiêu, số lượng theo quy định (từ năm 2016 đến năm 2024, biên chế Huyện ủy Đức Trọng đã giảm 12 biên chế, tỷ lệ 18,74%), nhưng chưa gắn với việc nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và việc thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị. Năm 2025, tiếp tục tinh giản 01 biên chế (còn 51 biên chế), trong khi đó khối lượng công việc ngày một tăng, gây áp lực cho các cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, làm ảnh hưởng đến chất lượng, tiến độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

## **III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 – 2026: ***“Giai đoạn 2021 - 2026, toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên***



**chế cán bộ, công chức** và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước. **Đối với các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị chưa thực hiện giảm đủ 10% biên chế giai đoạn 2016 - 2021** thì phải đồng thời vừa thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026, vừa phải tiếp tục thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2016 - 2021. Những nơi thực hiện vượt chỉ tiêu giai đoạn 2016 - 2021 thì phần vượt được tính vào kết quả thực hiện giai đoạn 2022 - 2026”.

Nhằm đảm bảo chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao, Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng kính đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy không tiếp tục tinh giản biên chế đối với các địa phương, đơn vị đã thực hiện tinh giản đảm bảo theo quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế khối Đảng - Đoàn thể huyện từ tháng 01/2022 đến tháng 6/2024, Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- TT/HU,
- Ban Tổ chức HU,
- Lưu VP/HU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Lê Hồng Khánh**



**PHỤ LỤC 1A: TÌNH HÌNH QUẢN LÝ BIÊN CHẾ HUYỆN ỦY ĐỨC TRỌNG NĂM 2024**

(Kèm theo Báo cáo số 42-BC/HU ngày 08 tháng 8 năm 2024 của Huyện ủy Đức Trọng)

STT	Tên cơ quan, đơn vị	Số giao năm 2024 (theo QĐ giao của địa phương)			Tăng, giảm so với số biên chế địa phương giao năm 2023			Biên chế có mặt tại thời điểm 30/6/2024			Biên chế chưa sử dụng tại thời điểm 30/6/2024			Số biên chế còn thiếu so với quy định năm 2024			Số biên chế còn thiếu so với quy định đến hết năm 2026		
		Tổng	Công chức	Viên chức	Tổng	Công chức	Viên chức		Tổng	Công chức	Viên chức	Tổng	Công chức	Viên chức	Tổng	Công chức	Viên chức	Số biên chế theo định mức, quy định (nếu rõ tên quy định)	Số biên chế theo định mức, quy định (nếu rõ tên quy định)
							Hưởng lương từ NSNN	Hưởng lương từ NTSN											
1	Huyện ủy Đức Trọng	52	49	3	53	50	3	49	47	2	49	3	2	1	3	2	1	0	0





PHỤ LỤC 2: SỐ LƯỢNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC HƯỞNG LƯƠNG TỪ NSNN CỦA HUYỆN ỦY ĐỨC TRỌNG  
GIẢM TỪ 01/01/2022 ĐẾN 30/6/2024

(Kèm theo Báo cáo số 42/BC/HU ngày 18 tháng 8 năm 2024 của Huyện ủy Đức Trọng)

STT	Tên cơ quan, đơn vị	Số biên chế giảm			LÝ DO												
		Tổng số	Công chức	Viên chức	Nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định			Thực hiện chính sách tính giảm biên chế			Thôi việc			Số viên chức chuyển từ hưởng lương NSNN sang NTSN	Lý do khác (nếu cụ thể)		
					Tổng	Công chức	Viên chức	Tổng	Công chức	Viên chức	Tổng	Công chức	Viên chức		Tổng	Công chức	Viên chức
1	Huyện ủy Đức Trọng	3	3		1	1					2	2					



PHỤ LỤC 3: KẾT QUẢ TIẾP NHẬN, TUYỂN DỤNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC HƯỞNG LƯƠNG TỪ NSNN  
CỦA HUYỆN ỦY ĐỨC TRỌNG

(Kèm theo Báo cáo số 42/BC/HU ngày 08 tháng 8 năm 2024 của Huyện ủy Đức Trọng)

STT	Tên cơ quan, đơn vị	Năm 2021 (Số CB,CC, VC có quyết định tuyển dụng, tiếp nhận từ 01/7/2021 đến 31/12/2022)						Năm 2022 đến 2024 (Tính từ 01/01/2022 đến 30/6/2024)						Dự kiến năm 2025, 2026 (nếu có)					
		Tuyển dụng			Tiếp nhận			Tuyển dụng			Tiếp nhận			Tuyển dụng			Tiếp nhận		
		Tổng	Cán bộ, công chức	Viên chức	Tổng	Cán bộ, công chức	Viên chức	Tổng	Cán bộ, công chức	Viên chức	Tổng	Cán bộ, công chức	Viên chức	Tổng	Cán bộ, công chức	Viên chức	Tổng	Cán bộ, công chức	Viên chức
I	Huyện ủy Đức Trọng				3	3		2	2		10	9	1						