

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 10/7/2024 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 130-KH/TU ngày 30/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng “về đổi mới công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn”

Thực hiện Kế hoạch số 130-KH/TU ngày 30/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 10/7/2024 của Ban Bí thư “về đổi mới công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn”; Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về ý nghĩa, vai trò của công tác dạy nghề cho lao động nông thôn; xác định nông nghiệp, nông thôn là một trong những nhiệm vụ hàng đầu của công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; nông dân là chủ thể, là trung tâm của quá trình phát triển nông nghiệp, kinh tế nông thôn và xây dựng nông thôn mới.

2. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong việc đổi mới công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn.

3. Các cấp ủy, chính quyền, địa phương, cơ quan, đơn vị bám sát nhiệm vụ, giải pháp tại Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 10/7/2024 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 130-KH/TU ngày 30/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy và căn cứ chức năng nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị đề ra các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp toàn diện, đồng bộ để triển khai thực hiện hiệu quả công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn; thực hiện hiệu quả đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm cho lao động nông thôn.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền về vị trí chiến lược của nông nghiệp, nông dân, nông thôn và vai trò của công tác đào tạo nghề nhằm nâng cao chất lượng cho lao động, tạo thêm việc làm và tăng thu nhập cho nông dân.

- Nêu cao trách nhiệm người đứng đầu đối với công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, có ý nghĩa quan trọng đối với sự phát triển bền vững, gắn với kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội và xây dựng nông thôn ở địa phương.

- Rà soát, củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã trong công tác tham mưu trong lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với lĩnh vực này; nghiên cứu xây dựng, triển khai các mô hình kết nối giáo dục nghề nghiệp với thị trường lao động; chú trọng các giải pháp thu hút, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong quá trình cơ cấu lại nông nghiệp, phát triển kinh tế nông thôn; triển khai thực hiện kịp thời các chính sách hỗ trợ đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động, đặc biệt là lao động trong các khu công nghiệp, bộ đội xuất ngũ, người cao tuổi còn đủ sức khoẻ có nhu cầu tham gia thị trường lao động.

- Triển khai thực hiện các chương trình, chính sách đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2030, gắn với thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2030 đảm bảo hiệu quả, đúng quy định. Tiếp tục ưu tiên đào tạo nghề cho lao động thuộc diện đối tượng dân tộc thiểu số, người khuyết tật; quan tâm đào tạo nghề cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở chuyển sang học nghề, khuyến khích hoạt động vừa tổ chức học nghề kết hợp học văn hoá phổ thông để nâng cao kiến thức văn hoá và nâng cao kỹ năng nghề cho học sinh, sinh viên trước khi tham gia thị trường lao động.

- Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức đào tạo nghề; kịp thời phát hiện những thiếu sót và chấn chỉnh nhằm đảm bảo tổ chức thực hiện có hiệu quả, đúng quy định của Nhà nước đối với công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

2. Công tác thông tin, truyền thông

- Tuyên truyền phổ biến, nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên và người dân về công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn và vị trí chiến lược của phát triển nông nghiệp, nông dân, nông thôn; vai trò của công tác đào tạo nghề trong việc nâng cao chất lượng lao động nông thôn, nâng cao năng xuất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, tăng thu nhập và tạo thêm việc làm.

- Tuyên truyền sâu rộng, nâng cao nhận thức xã hội về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của đào tạo nghề cho lao động nông thôn đối với phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững, nâng cao dân trí và đời sống người dân nông thôn; về chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước đối với công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn và sự chuyển dịch cơ cấu lao động, cơ cấu kinh tế trong tiến trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn.

- Tuyên truyền, vận động lao động nông thôn tham gia học nghề, nhất là lao động thuộc hộ nghèo, hộ chính sách, hộ dân tộc thiểu số, người khuyết tật, người bị thu hồi đất canh tác; giúp người lao động có quan niệm đúng về đào tạo nghề, giải quyết việc làm theo Bộ luật Lao động; nhận thức rõ về vị trí, vai trò của vấn đề việc làm và đào tạo nguồn nhân lực là yếu tố quyết định trong việc phát triển kinh tế, cơ cấu lao động của địa phương. Quảng bá, nhân rộng những mô hình hay, điển hình tốt sau học nghề.

3. Đổi mới toàn diện, nâng cao chất lượng và hiệu quả đào tạo nghề cho lao động nông thôn

- Chủ động cập nhật các nghề, kịp thời chuẩn hoá nội dung đào tạo, đánh giá chất lượng đào tạo; tăng cường giáo dục đạo đức nghề nghiệp; kiến thức về an toàn vệ sinh lao động, pháp luật, kinh doanh, khởi nghiệp, các kỹ năng mềm và đổi mới sáng tạo cho lao động nông thôn, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn; coi trọng thực hành, tăng cường áp dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số trong tất cả các khâu của quá trình đào tạo.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo nghề phù hợp với thị trường lao động, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, nhu cầu học nghề, việc làm của người dân; tổ chức đào tạo nghề gắn với mô hình nông dân sản xuất, kinh doanh giỏi, hướng tới chuyển dịch cơ cấu kinh tế, sản xuất lớn.

- Tổ chức đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp theo hướng mở, linh hoạt, phù hợp với đặc điểm địa phương, người học; phát huy tính chủ động của người học, gắn kết đào tạo nghề với học tập suốt đời và xây dựng xã hội học tập; góp phần đào tạo nông dân phát triển toàn diện, có trình độ học vấn, có ý chí, khát vọng, năng lực đổi mới sáng tạo và tổ chức sản xuất tiên tiến, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn, xây dựng địa phương phồn vinh, hạnh phúc.

- Nghiên cứu kiến nghị, đề xuất đổi mới căn bản công tác hướng nghiệp, phân luồng trong giáo dục phổ thông phù hợp với nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tư vấn nghề; thống kê, rà soát, tập trung đào tạo lại nguồn nhân lực nông thôn, đáp ứng yêu cầu chuyển dịch cơ cấu lao động, cơ cấu kinh tế theo hướng tăng tỉ trọng công nghiệp và dịch vụ, gắn với bảo tồn và phát huy không gian văn hoá khu vực nông thôn, tận dụng lợi thế của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, thích ứng với quá trình đô thị hoá, già hoá dân số và biến đổi khí hậu, góp phần xây dựng nông thôn thông minh, hiện đại.

- Cập nhật, bổ sung các nghề mới, nghề đặc thù thu hút nhiều lao động nông thôn nhằm nâng cao giá trị các sản phẩm chủ lực, phát triển sản phẩm OCOP, các sản phẩm mang đậm bản sắc các dân tộc của địa phương, gắn với du lịch nông nghiệp nông thôn.

- Đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực thực hành, kiến thức để lao động nông thôn trở thành chủ thể sản xuất hàng hoá thực sự, áp dụng công nghệ để phát triển theo hướng chuyên nghiệp hoá, tăng quy mô sản xuất và tiếp tục mở rộng tham gia các tổ chức kinh doanh hợp tác, liên kết với doanh nghiệp trong các chuỗi giá trị.

- Đào tạo nghề “Giám đốc hợp tác xã nông nghiệp” cho các hợp tác xã nông nghiệp để đảm bảo mục tiêu 80% giám đốc hợp tác xã được đào tạo sơ cấp theo Quyết định 340/QĐ-TTg ngày 12/3/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

4. Bảo đảm nguồn lực, đẩy mạnh xã hội hoá các nguồn lực, các điều kiện nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn

- Nghiên cứu đề xuất, kiến nghị hoàn thiện chính sách hỗ trợ đào tạo cho lao động nông thôn, nhất là hỗ trợ về vốn, phương tiện sản xuất, tiêu thụ sản phẩm, giới thiệu việc làm sau học nghề; thực hiện cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ để nâng cao hiệu quả, chất lượng đào tạo nghề.

- Đẩy mạnh xã hội hoá, huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực cho công tác đào tạo nghề, nhất là những ngành nghề, những nơi có điều kiện; khuyến khích tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài phát triển cơ sở đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Tiếp tục đầu tư đồng bộ, bảo đảm cơ sở, vật chất cho đào tạo nghề, nhất là những nghề gắn với chuyển dịch cơ cấu kinh tế, với công nghiệp hoá, hiện đại hoá nông nghiệp, nông thôn.

- Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên của cơ sở giáo dục nghề nghiệp, giáo dục thường xuyên; huy động sự tham gia của các nhà khoa học, các nghệ nhân, doanh nghiệp, người sản xuất giỏi, lao động có tay nghề cao tham gia đào tạo nghề cho lao động.

5. Nâng cao kỹ năng số cho người dân, góp phần phát triển kinh tế số, xã hội số khu vực nông thôn

- Đào tạo nghề cho lao động nông thôn gắn với phương thức sản xuất tiên tiến, hiện đại, phù hợp với nền nông nghiệp xanh, nông nghiệp hữu cơ, nông nghiệp công nghệ cao; phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao, thúc đẩy tích hợp đa giá trị, nâng cao giá trị gia tăng, phát huy lợi thế vùng, địa phương.

- Triển khai thực hiện kịp thời các chính sách đầu tư, hỗ trợ cho đổi mới, sáng tạo, khởi nghiệp và phát triển kinh tế tập thể khu vực nông thôn theo quy định. Triển khai các chương trình, đề án đào tạo, đào tạo lại phục vụ chuyển đổi nghề cho người dân do biến đổi khí hậu và tác động của Các mạng công nghiệp lần thứ tư theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội triển khai quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 10/7/2024 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 130-KH/TU, ngày 30/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân.

2. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền, quán triệt thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 10/7/2024 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 130-KH/TU, ngày 30/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, thiết thực, hiệu quả;

theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện; tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo Thường trực Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy theo quy định.

3. UBND huyện cụ thể hoá và triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung thuộc thẩm quyền trong kế hoạch này; phân công nhiệm vụ cho các phòng ban, đơn vị, địa phương để thực hiện hiệu quả, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Huyện ủy.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị xã hội huyện tích cực vận động, tuyên truyền, tư vấn học nghề, giới thiệu việc làm cho đoàn viên, hội viên; tham gia giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 10/7/2024 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 130-KH/TU, ngày 30/8/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy tại địa phương.

5. Thường trực Hội đồng nhân dân huyện hàng năm đưa vào chương trình giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về thực hiện các chính sách xã hội về công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

6. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung thuộc thẩm quyền trong Kế hoạch; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả thực hiện và đề xuất kịp thời chủ trương thực hiện cơ chế chính sách xã hội trên địa bàn huyện.

7. Các đồng chí Ủy viên Ban thường vụ Huyện ủy, Huyện ủy viên chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc các ngành, địa phương được phân công phụ trách trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, Kế hoạch số 130-KH/TU và Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Thường trực Huyện ủy;
- TT HĐND, UBND huyện;
- Các đ/c UVBTVHU, HUV;
- Các Ban của Huyện ủy;
- Các tổ chức cơ sở đảng thuộc HU;
- Mặt trận và các đoàn thể CT-XH huyện;
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Lê Hồng Khánh

